



德微科技

Eris Technology Corporation

2021

永續報告書

Sustainability Report

關於本報告書

報告邊界與範疇

德微科技股份有限公司（以下簡稱德微科技或本公司），本報告書內容主要呈現 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間。本報告書經濟類別的績效統計數據來源為德微科技 2021 年度年報合併財務報表，以總部及子公司為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以總部為揭露範疇；在社會類別的資訊邊界以總部為揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請詳見德微科技 2021 年度年報。本報告報導期間之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編輯原則與依循

本報告書依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」、及參照全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）於 2016 年所發佈之永續性報導準則（GRI Standards, GRI 準則）核心選項、並參酌 TCFD 架構、聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之半導體業準則（Sustainability Accounting Standard 2018）為編撰基礎。本報告書所揭露之財務數據資訊，係經會計師（勤業眾信聯合會計師事務所）依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證之合併財務報告，並以新台幣為計算單位。在文中提及 ISO 9001、IATF16949、VDA6.3、ISO14001 等管理系統，均通過第三方驗證機構之驗證。

報告期間與發行

本報告書之統計數據為德微科技內部統計與調查結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之數據將於相關章節標註說明。為確保資訊揭露的品質與正確性，內容係經內部管理機制進行確認。德微科技每年定期發行永續報告書（是為自發性發行），本報告書以電子化方式公開於本公司官網（<http://www.eris.com.tw>）及上傳公開觀測站。報導週期為一年一次。

- 現行發行版本：2022 年 10 月（發行）
- 下一發行版本：2023 年 9 月（預定）
- 上一發行版本：2021 年 11 月（發行）

意見回饋與聯繫方式

若您對本告書之內容有疑問及指教，或對德微科技之永續議題有任何建議，歡迎您經由以下管道提供寶貴建議，聯繫方式如下：

德微科技股份有限公司

地址：22203 新北市深坑區北深路三段 155 巷 17 號 6 樓

電話：+886-2-26620011

傳真：+886-2-26620033

信箱：eris.public@eris.com.tw

網站：<https://www.eris.com.tw/socialCare.php>

經營者的話

致關心德微科技的朋友們：

這一年新冠肺炎 (COVID-19) 持續蔓延全球，台灣也在五月中進入緊繃的三級警戒狀態；不平靜的一年，德微戰戰兢兢上緊發條：守護同仁的健康，加強營運管理、讓材料供應、生產和貨品運輸維持正常運作，確保公司營運不因疫情影響而中斷。此外，今年聯合國氣候變遷會議，全球碳零新目標（2050年前達成二氧化碳淨零排放），推升全球企業重視永續發展，為永續地球盡一份心力。

「當我們同在一個地球上」，永續發展是德微科技堅守的營運指導原則，透過勤奮努力與開創新局，驅動社會與環境共榮，是德微科技自創業以來的核心價值。企業在追求獲利與成長的同時，亦須重視環境永續、社會責任及公司治理。因此，德微科技自成立以來，除追求本業的發展，也勤奮努力積極與各方利害關係人維持良好的互動，並透過持續參與社會公益，及建構友善地球的供應鏈，善盡企業公民責任，追求永續經營。

2021年面對充滿挑戰及不確定的環境下，本公司秉持一貫的勤奮努力在封裝技術、自動化產能與客戶開發上尋求各種成長機會，使公司營收和稅後淨利紛紛創下歷史新高。

在公司治理上，最新公告之第八屆「公司治理評鑑」中，德微科技向上進一階進入20%~35%，較去年排名進步。並且在10月18日正式納入櫃買中心「富櫃200指數」成分股。

在環境永續的議題上，隨著氣候變遷而來的挑戰，台灣面臨能源轉型和水資源不穩定的問題。

德微科技持續落實節能減碳，透過耗能設備汰舊換新來提升能源使用效率，2021年用電量較去年減少979,000度，提升4.4%績效、及增設變頻式冰水主機節電290,832(kWh/年)，節碳量145.9(噸/CO₂e)；在水資源使用上，德微亦持續提升製程用水回收的能力，希望讓每一滴水資源能達到最有效的利用；對於生產製造過程中所產生之廢棄物，本公司亦積極尋求與專業廠商合作，透過再利用或轉化成再生材料的方式將廢棄物資源化，以實踐資源永續利用的精神。

在面對新冠肺炎 (COVID-19) 疫情從去年開始造訪全世界，霎時之間，上至國家政府、下至民間企業與各個家庭，人人自危。在此心情之下，德微科技盡棉薄之力，帶著防疫物資備品（口罩、酒精、隔離衣與防護衣）送至公司附近的派出所（深坑、新店、新莊與蘆竹）、桃園聖保祿醫院及桃園市政府，藉此獻上我們心中無比感激之心。德微也捐贈新台幣150萬元，協助馬偕醫院健檢中心在民眾健康管理、控管癌症篩檢程序、自動化文書處理等各方面提升效能，將醫療資源透過醫院之專業持續守護社區居民健康。

展望未來，德微始終堅持一個信念「專注本業，永續經營」。深信此經營理念是企業賴以永續經營的根基，公司會持續加快全球化佈局之腳步、強化產品佈局、提升關鍵技術、建構品質服務系統與市場定位等經營策略，藉此保持公司競爭優勢；同時亦將持續關注永續發展的浪潮與趨勢，積極面對公司治理、環境、社會議題的各項挑戰，落實企業永續發展，與利害關係人共創美好的未來，「當我們同在一個地球上」。

德微科技 張恩傑

2021年ESG年度成果

公司治理

- ✓ 全年合併營收淨額達新台幣2,056,717千元，較去年同期相較成長33.77%，創歷史新高。
- ✓ 每股盈餘新台幣7.36元。
- ✓ 每股配發現金股利新台幣5元。
- ✓ 完成收購亞昕科技剩餘股權，成為100%持有子公司。
- ✓ 董事會通過3.04億元購置全自動化封裝生產線。
- ✓ 第八屆公司治理評鑑上櫃公司排名為20%~35%，較2020年進步。
- ✓ 納入櫃買中心「富櫃200指數」成分股。

環境永續

- ✓ 通過VDA6.3稽核認證。
- ✓ 溫室氣體排放量較去年減少521噸CO₂e，溫室氣體排放密集度為6.6噸CO₂e/產品(KK)。
- ✓ 全年用電量較去年減少979,000度，提升4.4%績效。
- ✓ 增設變頻式冰水主機節電290,832(kWh/年)，節碳量145.9(噸/CO₂e)。
- ✓ 推動節水方案之總水量節省7,470.2度。
- ✓ 冷卻水回收再利用：減少約10,950噸自來水使用。減少CO₂排放量1.6公噸。
- ✓ 廢壓膜膠循環再利用：將廢棄物產出的廢壓膜膠與台泥合作再利用，利用壓膜膠內二氧化矽可取代混泥土中部份粒料特性，開發可吸收水分的環保磚，將廢棄物轉為資源循環再利用。

社會參與

- ✓ 「栽種希望」活動，是公司同仁參與世界展望會資助國內弱勢家庭助學行動，至今有12年。2021年共捐助新台幣108,000元。
- ✓ 捐助防疫物資品項有酒精140公升、口罩10,000片、隔離衣4,520件與防護衣1,540件等合計新台幣約312,000元。
- ✓ 捐贈新台幣150萬元協助馬偕醫院健檢中心在民眾健康管理、控管癌症篩檢程序、自動化文書處理等各方面提升效能，將醫療資源透過醫院專業持續守護社區居民健康。
- ✓ 配合職能發展地圖，鼓勵同仁在專業領域持續精進與提升能力：完成專業訓練共901人次，合計369小時。
- ✓ 為預防職業災害並維護職場工作安全，定期實施安全與健康教育訓練，完成訓練人次有222人，合計261小時。

目錄

關於報告書	2	3. 公司治理	28	6. 環境永續發展	55
經營者的話	3	3.1 治理組織架構	28	6.1 環境政策與管理目標	56
2021年ESG年度成果	4	3.2 誠信經營與法令遵循	35	6.2 氣候變遷風險與機會	57
1. 公司概況	6	3.3 風險管理	37	6.3 能源管理	60
1.1 公司簡介	7	3.4 資通安全管理	39	6.4 水資源管理	62
1.2 企業文化	9	4. 幸福職場	40	6.5 廢棄物管理	65
1.3 經營願景	10	4.1 人力資源概況	41	6.6 空氣汙染管理	67
1.4 經營績效與股東結構	10	4.2 薪酬與福利	42	7. 社會共好	68
1.5 創新與服務	12	4.3 人才培育與發展	44	7.1 公益活動與集團策略	69
1.6 永續理念	13	4.4 友善的工作環境	45	7.2 助學培育	70
2. 邁向永續發展	14	4.5 職業安全與衛生	47	7.3 弱勢扶持	72
2.1 永續發展政策與組織	15	5. 客戶服務與供應商管理	49	7.4 社區照護	73
2.2 利害關係人溝通	16	5.1 產品品質管理	50	附錄	75
2.3 重大主題鑑別	18	5.2 客戶服務	51	附錄一 GRI 內容索引	76
2.4 永續目標與管理	22	5.3 供應商管理	52	附錄二 SASB 準則對照表	86
2.5 呼應聯合國永續發展目標的作為	25			附錄三 聯合國全球盟約對照表	87

1. 公司概況

1.1 公司簡介

1.2 企業文化

1.3 經營願景

1.4 經營績效與股東結構

1.5 創新與服務

1.6 永續理念



德微科技

Eris Technology Corporation

1. 公司概況

1.1 公司簡介

股票代號	3675 TW
設立日期	1995年8月16日
創辦人/董事長	張恩傑
企業總部	新北市深坑區北深路三段155巷17號6樓
實收資本額	新台幣 4.44 億元
主要產品名稱	Diodes / MosFET / ESD SiC / Rectifiers / Wafers

HQ總部



德微科技於1995年8月成立。成立初期以經營晶圓貿易業務、整合代工方式切入二極體產業製造環節，到跨入設立自動化生產線，係因充分運用有限資源、控制營運風險，以能發揮最大效益之方式經營企業。公司為永續經營及擴充營收動能，除架設全自動化封裝產線，邁入高附加價值製造中心外，德微持續強化公司內部知識管理（KM管理），提升資訊安全防護，深化內部專業能力，以應用於產品研發、市場預測、技術支援及售後服務等環節，提升企業發展與價值，以OEM/ODM業務雙軌前進。

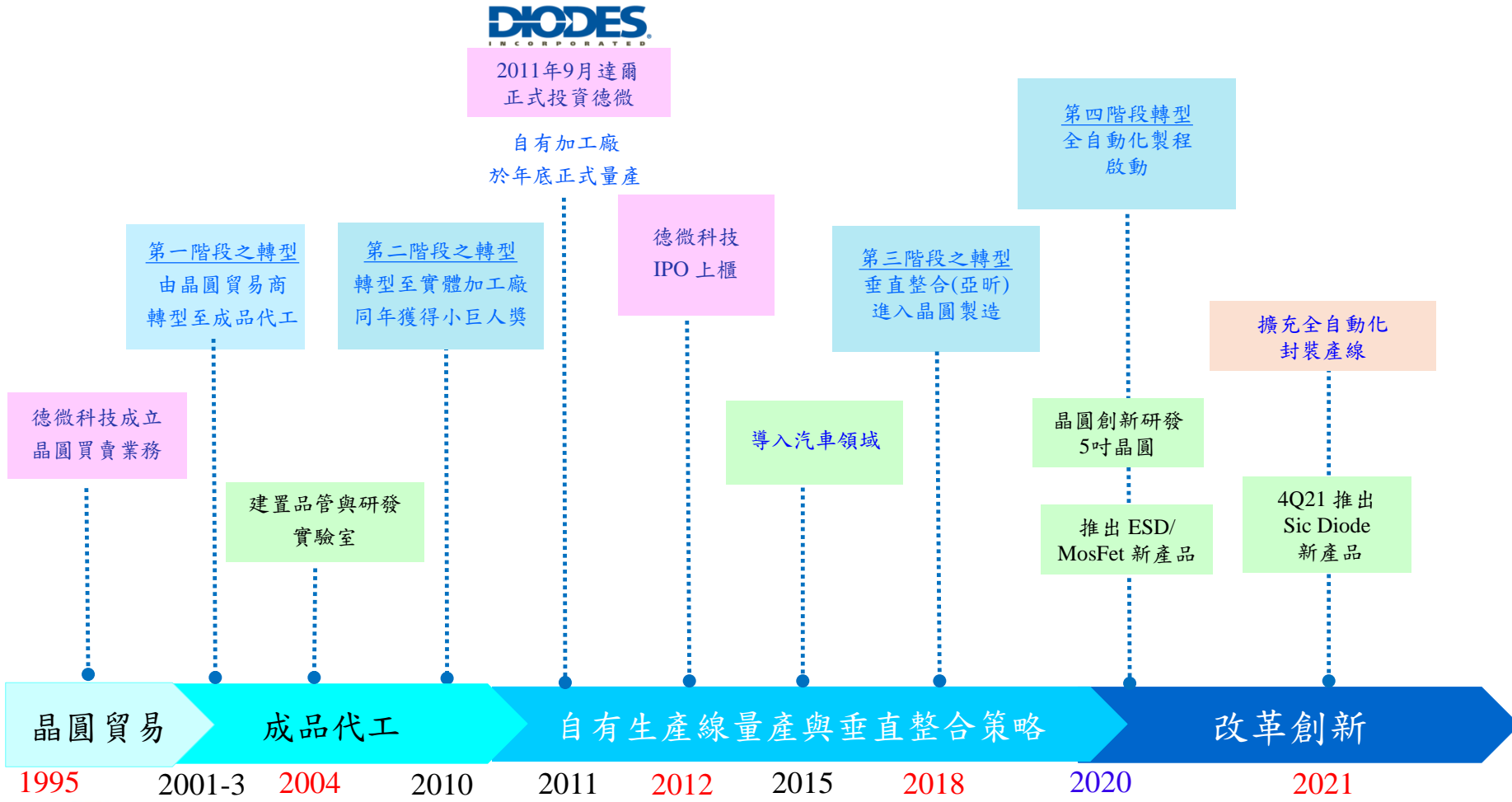
德微於2018年7月，向上游晶片垂直整合取得亞昕科技（以下簡稱亞昕）60.11%股權，將亞昕封裝業務納入德微體系，朝上游晶片廠進行發展，亞昕則轉型承作晶片業務。亞昕在德微團隊努力之下，在2019年營收轉虧為盈，產能與稼動率分別同步提升。公司於2021年5月完成收購亞昕科技剩餘股權，成為100%子公司。

桃園生產基地



1. 公司概況

1.1.1 公司沿革



德微科技

Eris Technology Corporation

1. 公司概況

1.1.2 企業核心價值

『積極創新、誠信服務、共創未來』是德微科技所堅持的經營理念；願以務實的態度，將誠信與品質視為公司的核心價值，以創新研發為企業傳承之基石，提供客戶高品質、具市場競爭力之產品，創造彼此雙贏局面。

而企業要永續經營，全體員工必須具備一致的價值觀和信念，所以德微科技重視企業文化傳承，我們持續努力建構企業價值體系，期許「I-ERIS」的企業核心價值觀，深化成為每一位德微人的職場DNA。

I- ERIS

I	Integrity	正直誠信	正直為本、誠信治理
E	Environment	環境	環境永續、社區關懷
R	Respect	尊重	尊重員工、共創未來
I	Innovation	創新	求新求變、創新價值
S	Service	服務	尊重客戶、滿足需求

1.2 企業文化

公司自成立以來，一直秉持著回饋員工、教育員工、照顧員工的宗旨，與同仁齊心努力，共同開創德微科技的里程碑！



如同，公司的 LOGO 企業標誌象徵著公司的企業文化與精神。藍色調的圓型「e」字圖像，主要代表著以晶圓銷售起家的德微，「eris」由下往上的字序排列所傳達的概念，是指著我們以穩健踏實的脚步、穩紮穩打地在二極體的經營領域一步一步向上發展。而標誌中心之「紅點」即為公司的目標，期許秉持專業的態度，以優良的品質保證，提供客戶高品質、具有市場競爭力之二極體及保護元件等相關產品，期許以良好之服務讓客戶滿意，進而使彼此皆能享受雙贏局面，藉以實現德微科技成為全球二極體經營領域中，最閃亮的一顆星。

1. 公司概況

1.3 經營願景

期許成為台灣 IDM 分離式元器件領導廠商之一，致力於提供客戶產品發展所需要的優質服務，進而成為全球 Tier1 客戶的最佳供應商。

1.3.1 經營策略

秉持『專注本業、永續經營』之態度，結合研發及行銷策略、拓展營運規模與全球市場佔有率，細項說明如下：

- 研發管理面：掌握研發專利晶圓技術，不斷提升研發能量及提高進入障礙，以創造高附加價值之產品。
- 生產製造面：建立自動封測生產線，持續提升效率與降低成本。
- 品質管理面：不斷充實完善檢測能力，提升品質管理系統，並抱持「藉一流之設備」、「稟一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策服務客戶。
- 市場行銷面：以快速回應滿足客戶之需求、維持競爭利基，全力以赴的擴充全球市場佔有率，進而創造每年營收穩定成長之目標。

1.4 經營績效與股東結構

回顧2021年，全球因疫情持續蔓延，改變人類生活型態，加速了數位轉型的進程、高效能運算、5G通訊、電動車及自駕車等新應用推升半導體晶片需求，而引起全球車用晶片之搶貨潮，價量齊揚。本公司亦受惠於車用晶片需求強勁及年初進行兩廠整併工程，在經過短暫磨合與適應後，無論生產效率與效能穩定提昇上，逐步看見成效，使2021年合併營收年成長達33.77%。

1.4.1 績效表現

本公司2021年度合併營收為新台幣2,056,717仟元，較去年同期成長33.77%，詳如下圖說明：



綜合分析2021年之獲利貢獻主要是來自車用電子、工控產品等帶動週邊零組件二極體應用面之需求。茲將財務表現呈現如下頁，詳細資訊請參閱德微科技2021年年報第1-3頁「致股東報告書」及第54-59頁「陸、財務概況」。

1. 公司概況

1.4.2 德微科技近五年營業成果

單位：新台幣仟元

項目	2017	2018	2019	2020	2021
營業收入	1,372,083	1,508,500	1,547,880	1,537,470	2,056,717
營業毛利	273,714	278,483	307,751	408,003	681,526
營業淨利	163,341	139,181	131,500	133,446	339,485
營業外收入及支出	(2,860)	7,497	6,983	(20,864)	(11,692)
稅前淨利	160,481	146,678	138,483	112,582	327,793
本期淨利	133,344	115,315	112,141	93,681	327,284
淨利歸屬於 母公司	133,344	112,701	102,097	93,335	327,088
淨利歸屬於 非控制權益	-	2,614	10,044	346	196
每股盈餘(元)	3.00	2.54	2.30	2.10	7.36

註：各年度經會計師查核簽證之財務報告。

獲利能力分析表

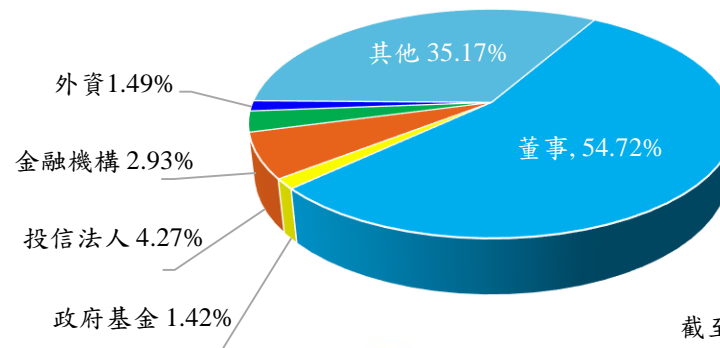
項目	2019	2020	2021
資產報酬率(%)	5.27	4.00	12.00
權益報酬率(%)	9.75	8.62	28.95
稅前純益占實收資本比率(%)	31.17	25.34	73.78
純益率(%)	7.24	6.09	15.91

資產負債表

項目	2019		2020		2021	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
單位： 新台幣仟元						
資產	2,632,075	100%	2,560,968	100%	3,059,554	100%
負債	1,470,971	55.88%	1,548,337	60.46%	1,811,129	59.20%
股東權益	1,161,704	44.12%	1,012,631	39.54%	1,248,425	40.80%

1.4.3 股東結構

德微科技股東結構，詳如下述圖表說明：



截至2022/9/16

1. 公司概況

1.5 創新與服務

德微於2020年陸續著手進行汰換現有製程、採全自動化之生產技術，不僅有助於提升車用產品客戶之稽核認證，較過去相比，能更穩定地提供 Tier 1 客戶所設定製程規範要求。

1.5.1 研發投入

2021年及2020年研發費用分別為新台幣113,042仟元及95,794仟元佔各期營收比重分別為5.50%及6.23%。2021年研發費用主要是投入自動化封裝製程、及晶圓創新製程等，未來公司將持續朝著優化製程工法、開發新產品、逐步提升自動化生產製程，以擴大產能之彈性運用。

項目	年度	
	2021年度	2020年度
研發費用(仟元)	113,042	95,794
營業收入淨額(仟元)	2,056,717	1,537,470
研發費用占營收淨額之比例	5.50%	6.23%

1.5.2 服務品質

本公司自2020年開始積極建構 MPE (Maverick Product Elimination)系統、以大數據分析表單逐筆記錄等，將資料保存下來，讓人為因素降至最低，藉以提升德微在智慧生產(自動化)製程 know-how 之累積使德微競爭優勢不斷透過內化創新、進而帶動變革不斷成長。更由於高度自動化，有助於新產品之佈局，使公司在2021年起、持續擴展至未來三年，均可實質大幅提升公司營業額與獲利能力。深信在完成現階段品質系統佈局之後，將使公司業務更加容易拓展、並紮實地進入高階產品佈局與提升企業獲利能力。

1.5.3 會員資格

為能即時掌握業界動向，並主動凝聚業界之發展共識，德微積極加入業界各協會(目前為桃園市工業會與台灣區電機電子工業同業公會)與各先進朋友們共同打造台灣半導體產業。期望能為全球供應鏈企業間的合作與創新有所貢獻，共同解決全球供應鏈遇到的挑戰。未來期許透過專題演講與經驗分享等，期許能對台灣及半導體產業有更多的貢獻，促進其永續發展。

1. 公司概况

1.6 永續理念

聯合國世界環境與發展委員會將永續發展(Sustainability)在1987年給予的定義是為「既能滿足當代人的需求，同時又不危及後代人需求的發展模式。」但，隨著時代的演進，聯合國在2004年正式對外發布「Who Cares Wins：強調企業應重視環境、社會、及治理（ESG）對其長期業務之影響」。簡言之，企業永續發展是在追求獲利穩定成長，融入企業經營及組織運作之中，德微科技秉著這樣的精神，遵循三項永續理念：創新、信任、社會共好，積極落實企業永續發展營運。

創新

德微科技每年投入大量的資源及人力於技術與產品創新及研發，不僅能提供合作夥伴符合其規格、功能需求之產品及服務，同時協助客戶節省產品開發成本及時間。也積極鼓勵同仁將「創新」融入日常工作中。創新不僅限於產品研發或製程技術的開發，更可體現於一般工作流程、思考邏輯上。本公司所建立之改善提案制度，即希望全體同仁皆能參與，共同開發新的工作方法及改善現有工作方法。如此，我們將能更有效率的面對外界的瞬息萬變並維持公司之永續發展。

信任

面對客戶及利害關係人，本公司始終將自己定位為負責且可靠的IDM分離式元器件供應商、被投資者、雇主和企業。

我們的核心價值主張建立客戶信任，並扮演客戶的忠實夥伴以協助客戶成功。

一直以來，我們提供客戶及合作夥伴高規格產品及高品質服務，一同創造企業永續經營與成功。我們也建立多樣的溝通管道，使利害關係人能清楚瞭解德微的各項表現，並能即時溝通重要議題相關之建議。我們的努力也獲得夥伴的認可。未來，德微會持續依照此理念經營與客戶一同創造雙贏的利基。

社會共好

德微在追求營運與獲利成長的同時，秉持「取之社會用之社會初心」德微從2009年迄今有12年的時間，參與世界展望會的孩童助學行動計劃。德微對內培植人員計畫，配合職能發展地圖，於2021年完成訓練人次達901人，共計369小時。德微致力打造幸福企業，為德微永續未來持續努力。

為確保永續策略及措施之落實，德微以董事長室為專責單位，依照「永續發展實務守則」統籌公司永續發展之目標與擬定方向，於2020年開始檢視目標達成度和績效執行情形。德微持續將創新、信任和社會共好的永續理念融入公司經營之中，以策略性、長期性的作法提昇公司各項經營指標、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，實踐企業永續承諾。

2. 邁向永續發展

2.1 永續發展政策與組織

2.2 利害關係人溝通

2.3 重大主題鑑別

2.4 永續目標與管理

2.5 呼應聯合國永續發展目標的作為



2. 邁向永續發展

2.1 永續發展政策與組織

2.1.1 永續發展政策與承諾

對德微而言，推動企業永續發展是本於兼顧各利害關係人之權益，希望藉由企業公民責任的承擔，對經濟、環境與社會做出貢獻，同時強化企業營運的韌性，提升企業競爭力。

為達成企業永續經營之目的，以統籌本公司永續發展方向、設定短中長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫；未來將會定期向董事會報告推動成果。

德微科技永續發展政策

- 落實公司治理
 1. 建置並維持健全的公司治理制度
 2. 遵循法令規範，落實誠信經營與道德規範
 3. 尊重、保障並提升利害關係人權益
 4. 強化資訊揭露即時性與正確性、提升與利害關係人之溝通
- 發展永續環境
 1. 建立環境管理制度，降低營運活動對自然環境之衝擊
 2. 善盡節能減廢，促進資源循環再利用
- 維護社會公益
 1. 重視勞動人權，打造健康安全的友善職場
 2. 為員工之職涯發展創造良好環境
 3. 參與社會關懷，促進社區發展
 4. 鼓勵商業夥伴共同善盡企業社會責任

2.1.2 永續管理的組織架構

為深化企業永續發展之願景，實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步以達永續發展之目標，公司於2021年正式由董事長室統籌規畫公司永續發展之階段性目標(以下簡稱 ESG工作小組)。由於主管機關規定在實收資本額二十億以下之上櫃公司，只須採自願性或階段性進行永續發展之事項即可。ESG工作小組由董事長擔任主席，組成之成員包含董事長室成員、管理中心、執行副總經理、各單位一級主管等；以統籌本公司永續發展方向、設定短中長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫。未來將會每一年度將執行成果彙整呈交向董事會報告。



德微科技

Eris Technology Corporation

2. 邁向永續發展

2.2 利害關係人溝通

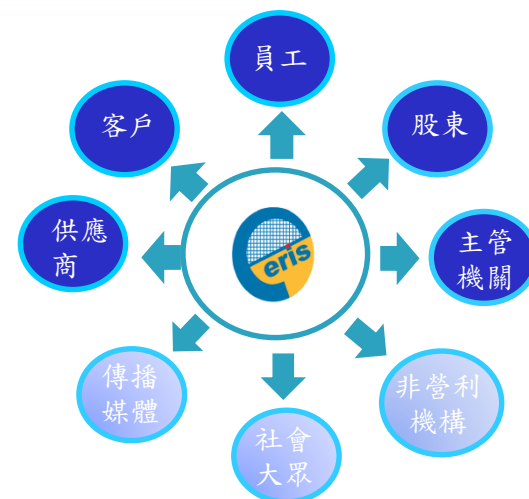
德微在追求營運與獲利成長的同時，也戮力兼顧其他利害關係人之權益及社會之責任，德微期許自身成為一個負責任的企業公民，透過多元化溝通途徑，包含：公司網站、內外部信箱、會議及電話溝通等方式，與各方利害關係人保持良好溝通及互信關係，同時將合理的期望和回饋納入營運策略與規畫之中，實踐企業永續承諾。

2.2.1 利害關係人的鑑別

德微持續與利害關係人建立透明及有效的多元溝通管道，盼藉此做為企業永續發展的重要參考指標，並做為公司營運決策及資訊揭露之參考基礎，以規劃永續之經營方針。依循「AA1000利害關係人參與標準(Stakeholder Engagement Standard, SES)」，鑑別結果顯示德微的主要利害關係人為：「員工、股東、客戶、供應商與主管機關」五大類。

2.2.2 利害關係人關注主題與溝通管道

德微與利害關係人的溝通，依不同主題與相對應的權責單位或連繫窗口負責，透過合適的管道與利害關係人進行互動。此外，並藉由利害關係人關注度問卷了解各方重視的議題，並將相關資訊彙整於本報告書做適切的回應，溝通管道、溝通成果及回應章節對應如下：



● 主要利害關係人 ○ 次要利害關係人

利害關係人	關注主題	溝通管道 (頻率)	回應章節
股東	<ul style="list-style-type: none"> • 營運績效 • 公司治理 • 誠信與反貪腐 • 法規遵循 • 永續發展策略 • 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東常會 (每年) • 法人說明會 (不定期) • 財務季報與年報 (每季/每年) • 投資人專線與投資人信箱 (常設) • 公司網站及公開資訊觀測站 (常設) • 德微科技永續報告書 (每年) • 聯絡窗口：投資關係聯絡人邱小姐 eris.public@eris.com.tw 	1.4.1 績效表現 3.1 治理組織架構 3.2 誠信經營與法令遵循 3.3 風險管理 3.4 資通安全管理

2. 邁向永續發展

利害關係人	關注主題	溝通管道 (頻率)	回應章節
員工	<ul style="list-style-type: none"> 營運績效 資訊安全 勞雇關係 訓練與人才發展 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議、職工福利委員會 (每季) 人事評議委員會 (每半年一次) 年終會議(每年舉辦一次) 員工提案獎勵 (常設) 員工入口網站、公司網站 (常設) 員工意見箱與申訴專線 (常設) 聯絡窗口：人資管理部 雷小姐 	1.4.1 績效表現 3.4 資通安全管理 4.1 人力資源概況 4.2 薪酬與福利 4.3 人才培育與發展 4.4 友善的工作環境
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 資訊安全 品質與產品服務 供應鏈管理 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 (每年) 行銷業務、客戶服務、品保部門窗口 (常設) 客戶訪調、客戶稽核 (不定期) 公司官網、客戶服務電子郵件信箱 (常設) 聯絡窗口：客戶服務聯絡王小姐 	3.4 資通安全管理 5.1 產品品質管理 5.2 客戶服務 5.3 供應商管理 6.4 水資源管理
供應商/承攬商	<ul style="list-style-type: none"> 誠信與反貪腐 永續發展策略 資訊安全 品質與產品服務 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> 採購、品保、環安部門窗口 (常設) 供應商稽核 (不定期) 廠商施工安全承諾書 (專案) 公司官網 (常設) 議題相關文件 (常設) 	3.2 誠信經營與法令遵循 3.3 風險管理 3.4 資通安全管理 5.1 產品品質管理 5.3 供應商管理
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 法令遵循 人權保護 職業安全衛生 氣候變遷與能源管理 水資源管理與廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 遵循主管機關法規、研習、宣導、課程等 (不定期) 公文往來 (不定期) 配合主管機關監查查核 (不定期) 主管機關進行拜訪交流 (不定期) 與非營利組織長期配合在關懷弱勢團體 (不定期) 聯絡窗口：公共關係聯絡人邱小姐 eris.public@eris.com.tw 	3. 公司治理 4.4 友善的工作環境 4.5 職業安全衛生 6.2 氣候變遷風險與機會 6.4 水資源管理 6.5 廢棄物管理



2. 邁向永續發展

2.3 重大主題鑑別

德微科技用永續報告書依循「GRI Standards」永續報導原則之利害關係人包容性、永續性脈絡、重大性和完整性進行重大主題鑑別，希望透過系統化的方法，鑑別出利害關係人關注且對社會具有影響之重大主題，以適切地回覆利害關係人所關注的議題作有效的溝通，並從中聚焦企業永續發展未來可努力的方向。

2.3.1 重大主題鑑別之步驟流程說明如下：



步驟一：鑑別利害關係人

- ESG工作小組依據各部門提供及參考同業的經驗，其公司利害關係人為政府、社會、投資人、員工、客戶及供應商。

步驟二：蒐集永續議題

- 利害關係人溝通議題，參酌 GRI 指標之考量面分類，並由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標。並參酌主管機關櫃買中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」相關之要求議題編製。

步驟三：重大議題鑑別

- ESG工作小組與公司各部門代表召開會議就利害關係人關注度及對永續經營衝擊程度之得分後，成為首要重大主題。

步驟四：檢視與討論

- 依據實質性分析之重大主題，作為優先揭露議題，持續加強管理並將相關資訊揭露於報告書中。
- 以下之利害關係人關切議題調查是為公司以電話訪問方式採納50份有效性的作答，作為本次向利害關係人詢問所關切議題性的調查分析。

2. 邁向永續發展

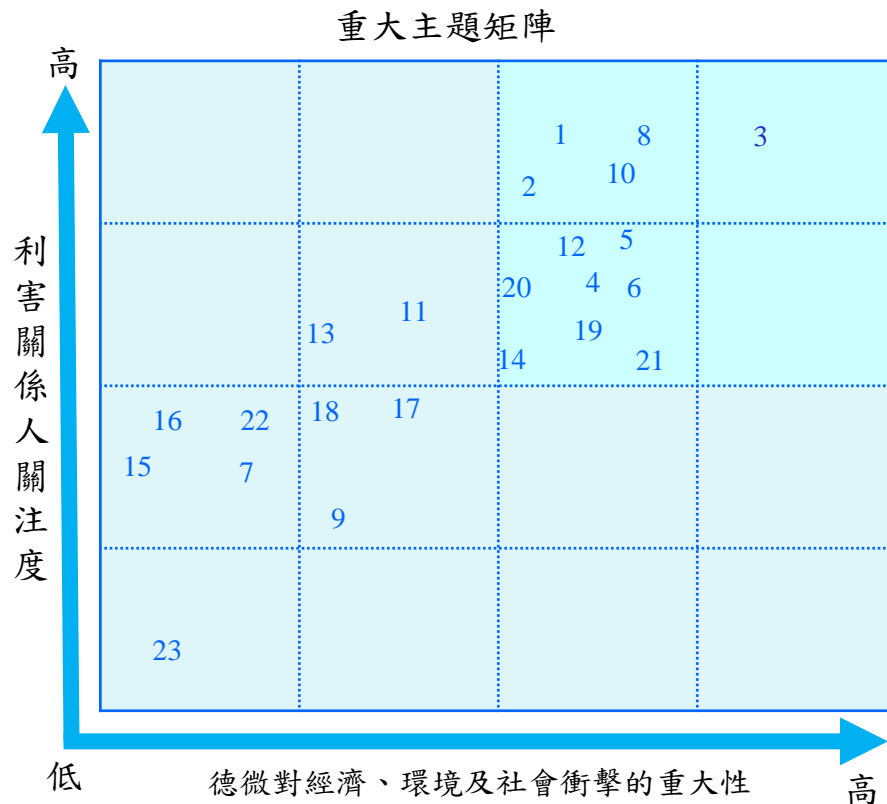
2.3.2 重大主題分析結果

與前一年度相較，本年度新增「一般主題」類別，並將經濟、環境與社會主題等類別歸納簡化為23個永續主題，經重大性分析，統計結果共列出13項重大主題。詳如下述圖表陳述說明：

一般主題	經濟主題
1. ☆ 永續發展策略	5. ☆ 誠信與反貪腐
2. ☆ 公司治理	6. ☆ 營運績效
3. ☆ 法規遵循	7. 採購實務
4. ☆ 品質與產品服務	8. ☆ 資訊安全
	9. 反競爭行為
環境主題	社會主題
10. ☆ 氣候變遷與能源管理	14. ☆ 勞雇關係
11. 空氣汙染管理	15. 員工多元化與平等機會
12. ☆ 水資源管理	16. 訓練與人才發展
13. 廢棄物管理	17. 人權保護
	18. 勞資關係
	19. ☆ 供應鏈管理
	20. ☆ 職業安全衛生
	21. ☆ 有害物質管理
	22. 社會共好/參與
	23. 保全實務

說明：1. 標註☆為重大主題

2. 有害物質管理屬供應鏈管理議題的一環，因此整併至供應鏈管理主題。



2. 邁向永續發展

2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍

重大主題	對營運的重大性	對應GRI主題	經濟/環境/社會衝擊範圍			回應章節
			組織內	組織外		
			德微	客戶	供應商	
永續發展策略	將永續發展目標導入經營策略，積極實踐企業永續發展，及透過企業公民擔當，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。	<ul style="list-style-type: none"> • 102-14 決策者的聲明 • 102-15 關鍵衝擊、風險及機會 	●		○	經營者的話 3.3 風險管理
公司治理	健全公司治理制度與提升資訊透明度能保障股東的合法權益並兼顧各方利害關係人的利益。	<ul style="list-style-type: none"> • 102 治理 	●			3.1 治理組織架構
法規遵循	與利害關係人建立信任關係，避免公司因違反法律、法規與合約造成罰款、損失和公司商譽的傷害。	<ul style="list-style-type: none"> • 307 有關環境保護的法規遵循 • 419 社會經濟法規遵循 	●		○	3.2.2 法令遵循
品質與產品服務	穩定的產品品質和優質的服務，有助於與客戶保持良好的合作關係，爭取更多新客戶的服務機會。	<ul style="list-style-type: none"> • 103-2 管理方針及其要素 • 102-43 與利害關係人溝通的方針 	●	◎		5.2.2 顧客關係管理
誠信與反貪腐	正直誠信是企業文化的核心價值，惟有建立明確的規範與管理機制，才能避免不誠信或道德偏差之行為的發生。	<ul style="list-style-type: none"> • 102-16 價值、原則、標準及行為規範 • 102-17 倫理相關之建議與關切事項的機制 • 205 反貪腐 	●	○	○	1.1.2 企業核心價值 3.2.1 誠信經營
營運績效	企業營運績效主要藉由穩健財務表達獲利模式是企業永續經營與發展之基礎，以提升經濟價值和展現在經營成果，以讓利害關係人能分享企業獲利之分配或回饋。	<ul style="list-style-type: none"> • 201 經濟績效 	●			1.4 經營績效與股東結構 4.2 薪酬與福利

說明：●直接衝擊 ◎促成衝擊 ○商業關係

2. 邁向永續發展

重大主題	對營運的重大性	對應GRI主題	經濟/環境/社會衝擊範圍			回應章節
			組織內	組織外		
			德微	客戶	供應商	
資訊安全	公司及客戶機密資訊外洩可能造成競爭優勢喪失與客戶信任關係的破裂，健全的管理機制可降低知識產權和隱私資料受侵害或發生爭議的機會。	<ul style="list-style-type: none"> 102-15 關鍵衝擊、風險及機會 418 客戶隱私 	●	◎		3.3 風險管理 3.4 資通安全管理 5.2.1 客戶隱私與保密機制
氣候變遷與能源管理	政府及利害關係人對於氣候變遷議題關注程度和氣候行動壓力增加，淨零碳排趨勢及政府能源政策可能使得企業營運成本及風險上升。	<ul style="list-style-type: none"> 302 能源 305 排放 	●	◎		6.2 氣候變遷風險與機會 6.3 能源管理
水資源管理	極端氣候造成風災、水災、旱災發生頻率增加，可能對原物料供應及產品生產造成影響。	<ul style="list-style-type: none"> 303 水與放流水 	●			6.4 水資源管理
勞雇關係	員工是公司重要的資產，吸引優質的人才，提升企業的競爭力，擁有穩定的人力資源能確保生產運作正常。	<ul style="list-style-type: none"> 401 勞雇關係 	●			4.1 人力資源概況 4.2 薪酬與福利
供應鏈管理	選擇良好的供應商並維持良好的夥伴關係，有利於原物料供貨和來料品質的穩定，確保產品能符合客戶及國際規範的要求。	<ul style="list-style-type: none"> 308 供應商環境評估 414 供應商社會評估 	●	◎	○	5.3 供應商管理
職業健康與安全	健康安全的工作環境可以降低職業災害，職業病的發生之機率及可能造成之損失，並提升員工的工作效率	<ul style="list-style-type: none"> 403 職業安全衛生 	●	◎	●	4.5 職業安全與衛生

說明：●直接衝擊 ◎促成衝擊 ○商業關係

2. 邁向永續發展

2.4 永續目標與管理

重大主題	如何管理	2021年目標	狀態	2021年執行成效	未來努力方向
永續發展策略	正式成立ESG工作小組。由董事長擔任主席。組成之成員包含董事長室成員、管理中心、執行副總經理各單位一級主管等。(說明：主管機關規定在實收資本額二十億以下之上櫃公司，只須採自願性或階段性進行永續發展之事項即可。)	ESG工作小組任務為統籌本公司永續發展方向設定短中長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫。	V	<ul style="list-style-type: none"> 首次發行第一版「永續報告書」。 社會共好項目：協助馬偕醫院健檢中心在民眾健康管理、控管癌症篩檢程序、自動化文書處理等各方面提升效能，將醫療資源透過醫院之專業持續守護社區居民健康。 進行廠區節水節電設備汰舊換新工程。 	規劃在未來會每年將執行成果彙整提呈向董事會報告。
公司治理	強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，持續精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	爭取每一年評鑑級數往前進步一級	V	<ul style="list-style-type: none"> 本年度公司治理評鑑上櫃公司排名為20%~35%較前一年進步。 	持續精進公司治理評鑑指標符合度，爭取每一年評鑑級數往前進步一級。
法規遵循	定期執行法規鑑別以掌握法令更新的情形，修改規章制度以符合政府法令規定及相關國際規範。	重大違反法令事項（罰金超過新台幣100萬元以上）0件。	V	<ul style="list-style-type: none"> 重大違反法令事項：0件 	持續落實法規鑑別並及時修改內部規章制度，避免發生違反法令事項。
品質與產品服務	持續提升產品品質和生產效率，提供優質服務以滿足客戶之需求。	客戶服務相關責任單位皆達成設定的服務滿意度指標。	V	<ul style="list-style-type: none"> 相關單位對於客戶服務皆能提供客戶即時需求 對於客訴的回應，也如期回覆，讓客戶滿意。 	持續提供優質的服務以滿足客戶的需求。

說明：V 達成 ▲ 努力建置中



德微科技

Eris Technology Corporation

2. 邁向永續發展

重大主題	如何管理	2021年目標	狀態	2021年執行成效	未來努力方向
誠信與反貪腐	建立正直誠信的企業文化，透過明確的行為規範、培訓、溝通及申訴管道，防範不誠信行為的發生。	無公司成員違反誠信事件。	V	<ul style="list-style-type: none"> 公司成員違反誠信案件：0件 	持續落實誠信經營作業程序及行為指南之要求，加強與利害關係人道德誠信議題之溝通。
營運績效	健全的治理架構，透過董事會、審計委員會、薪酬委員會與內部稽核等單位監督，提升公司在經營規劃與發展之穩健成長。	獲利穩健成長，達成公司設定之營運目標。	V	<ul style="list-style-type: none"> 全年合併營收淨額達新台幣2,056,717千元，較去年同期相較成長33.77%，創歷史新高。 每股盈餘新台幣7.36元。 每股配發現金股利新台幣5元。 	獲利穩健成長，每年達成公司年初設定之營運目標。
資訊安全	建立資訊安全管理系統，強化資安保護機制，透過適當的保護措施、教育訓練、宣導來確保資訊之機密性、完整性和可用性。	規劃行政辦公區與廠區內智慧監控與威脅偵測服務。	V	<ul style="list-style-type: none"> 進行廠區產線之智慧監控模組化。 辦公室電腦系統，定期更換操作密碼。 	持續加強行政辦公區/廠內AI模組化之建置與時俱進更新。
氣候變遷與能源管理	以TCFD架構鑑別氣候變遷帶來的風險和機會，並透過溫室氣體盤查節能減碳方案和調適計畫來提升氣候韌性。	2021年規劃建立能源管理系統、全廠區進行節電措施、汰舊換新設備廠區LED燈具更換工程預算約200萬元。	V	<ul style="list-style-type: none"> 已完成廠內LED燈具更換工程 溫室氣體排放量較去年減少521噸CO₂e，溫室氣體排放密集度為6.6噸CO₂e/產品(KK)。 全年用電量較去年減少979,000度，提升4.4%績效。 增設變頻式冰水主機節電2,980,832(kWh/年)，節碳量145.9(噸/CO₂e) 	建置節能措施，以達每年降低總用電量1%貢獻，藉此達成溫室氣體排放減量。

說明：V 達成 ▲ 努力建置中



德微科技

Eris Technology Corporation

2. 邁向永續發展





重大主題	如何管理	2021年目標	狀態	2021年執行成效	未來努力方向
水資源管理	改善現有耗水設備、持續進行水回收設備之擴充，提升水資源循環使用的能力，以降低單位產品的取水量。	製程優化節水專案冷卻水回收使用。	V	<ul style="list-style-type: none"> 推動節水方案總水量節省達7,470.2度。 冷卻水回收再利用：減少約10,950噸自來水使用。減少CO2排放量1.6公噸。 	將會持續進行製程優化節水專案與冷卻水回收再利用之計畫。
勞雇關係	遵循勞動法令規範並評估市場薪資水準，提供員工具競爭力的薪資報酬及良好的福利，讓同仁能維持優質的生活品質，並吸引優秀人才加入德微。	提供具競爭力之薪酬與福利。	V	<ul style="list-style-type: none"> 平均員工福利費用為872仟元，較前一年度增加8.32%。 平均員工薪資費用為711仟元，較前一年度增加12.5%。 細項內容，請參閱2021年報第142頁員工福利費用說明。 	持續及時因應勞動法令規章變動修訂公司內部規章辦法，及持續提供給員工最適合之福利與友善的工作環境。
供應鏈管理	透過作業流程管理、供應商評估、稽核與輔導，確保供應商符合德微及客戶的需求與期望，及產品不含有害物質和衝突礦產。	成品有害物質檢測0異常。 使用的原材料100%不含衝突礦產。	V	<ul style="list-style-type: none"> 完成廠內各種產品組合有害物質檢測，期檢測結果均符合法規管制要求。 完成廠內相關原物料供應商衝突礦產調查，結果皆符合要求。 	加強供應商有害物質管理、作業流程等相關事項宣導。 定期執行衝突礦產調查，確保產品不含衝突礦產。
職業安全衛生	透過職業安全衛生管理系統運作、風險評估、持續改善來預防職業災害發生，維護同仁的健康與安全。	職業傷害造成失能事件0例。	V	<ul style="list-style-type: none"> 職業傷害造成失能事件0例。 	持續改善增進廠區內安全，避免傷害事件發生。

說明：V 達成 ▲ 努力建置中




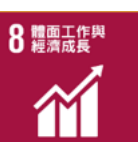
2. 邁向永續發展

2.5 呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 的作為

聯合國於2015年提出17項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，作為2016至2030年間全球發展願景。聯合國永續發展目標的三項原則：基於人權的作為、一個都不能放棄、性別平等及女性賦權。希望透過具體的目標，引領國際社會行動，確保人類永續生存與發展。德微科技從日常營運活動出發，檢視自身企業營運可執行切入之處開始，期許自身為人類共同美好之價值與永續發展積極採取作為，為2030年的永續發展目標共同努力。




SDGs 執行指標	德微呼應SDGs的作為	報告書章節
 <p>1 消除貧窮</p> <p>消除一切形式的貧困</p>	<ul style="list-style-type: none"> 「栽種希望」活動至今有12年，是公司同仁參與世界展望會資助國內弱勢家庭助學行動，2021年共捐助新台幣108,000元。 	7.3 弱勢扶持
 <p>2 終止飢餓</p> <p>消除飢餓，確保所有人都能取得安全、營養且足夠之糧食</p>	<ul style="list-style-type: none"> 已規劃在2022年支持安德烈食物銀行計畫 	<ul style="list-style-type: none"> 列入2022年德微社會共好說明事項
 <p>3 良好健康與社會福利</p> <p>確保健康生活方式及促進各年齡層的福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行職業安全衛生教育訓練及宣導，提升廠區安全及同仁風險意識。 提供優於法規規定健康檢查項目，增列檢查項目如：癌症篩檢、腹部超音波檢查、ABC 肝炎抗原抗體、醣化血色素等檢查，費用由公司負擔。 提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔。 提供員工肺炎鏈球菌與百日咳疫苗施打，費用由公司負擔。 	4.2.2 員工福利計劃 4.5 職業安全與衛生
 <p>4 優質教育</p> <p>確保有教無類、公平、高品質教育及提倡終身學習</p>	<ul style="list-style-type: none"> 與多所大學合作進行產學合作幫助學生縮短落差，與職場無縫接軌。 建立完善的教育訓練體系，提升員工競爭力。 	4.3 人才培育與發展 7.2 助學培育

2. 邁向永續發展

SDGs 執行指標		德微呼應SDGs的作為	報告書章節
 <p>5 性別平等</p>	實現兩性平等，並賦予婦女權利	<ul style="list-style-type: none"> 落實兩性平權，建立性騷擾預防機制與申訴管道。 實施母性保護措施及育嬰留職停薪制度。 人員之敘薪不因性別給予優待或歧視，而是依其所擔負職務之要求，核定合理且優於法令規定之薪資。 	4.4 友善的工作環境
 <p>6 清潔飲水與衛生設施</p>	為所有人提供水和環境衛生，並進行水資源永續管理	<ul style="list-style-type: none"> 執行節水措施，以降低單位產品用水量，並提升製程水再回收利用比率。 	6.4 水資源管理
 <p>7 負擔得起的清淨能源</p>	確保所有人都可享用可負擔、可靠、以及現代化的能源	<ul style="list-style-type: none"> 耗能設備汰舊換新，提升能源使用效率 逐步提升節能燈具的比例，降低能源的消耗 提升再生能源使用比例 	6.2 氣候變遷風險與機會 6.3 能源管理
 <p>8 體面工作與經濟成長</p>	促進持久、包容且永續之經濟成長，達到全面且具生產力的就業和人人都有尊嚴的工作	<ul style="list-style-type: none"> 落實勞動人權，提供員工賦有尊嚴的職場環境 保護勞工權益，禁止使用童工及讓勞工受壓迫 	4.1 人力資源概況 4.4 友善的工作環境



2. 邁向永續發展

SDGs 執行指標		德微呼應SDGs的作為	報告書章節
 <p>12 永續的消費與生產模式</p>	<p>確保永續消費與生產模式</p>	<ul style="list-style-type: none"> 廢壓膜膠循環再利用:將廢棄物產出的廢壓膜膠與台泥合作再利用，利用壓膜膠內二氧化矽可取代混凝土中部份粒料特性，開發可吸收水分的環保磚，將廢棄物轉為資源循環再利用。 提升有機廢溶劑回收率，委託專業廠商將廢液進行處理再生。 	<p>6.5 廢棄物管理 6.6 空氣汙染管理</p>
 <p>13 氣候行動</p>	<p>採取緊急行動應對氣候變遷及其影響</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行溫室氣體盤查，藉以找出排碳熱點，做為溫室氣體減量方案評估的依據。 耗能設備汰舊換新以提高能源使用的效率。 	<p>6 環境永續發展</p>
 <p>16 和平、正義與健全的司法</p>	<p>建立和平、且包容的社會以落實永續發展及建立有效的、負責和有包容力的制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> 確實執行不會使用來自衝突礦區之原物料 定期舉辦勞資會議並提供員工意見反應及申訴信箱 	<p>5.3.4 無衝突礦產管理 4-4 友善的工作環境</p>



3. 公司治理

3.1 治理組織架構

3.2 誠信經營與法令遵循

3.3 風險管理

3.4 資通安全管理



德微科技

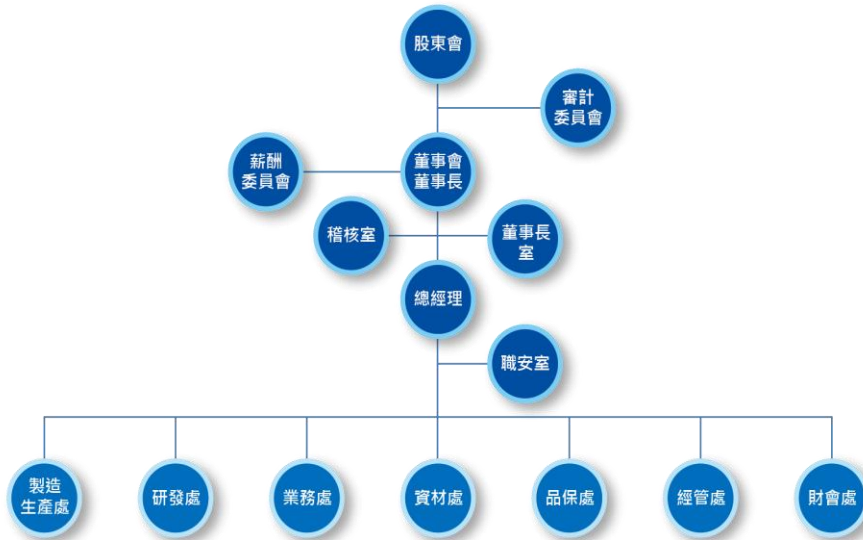
Eris Technology Corporation

3. 公司治理

3.1 治理組織架構

德微科技重視營運透明及公司治理，依據公司法、證券交易法及其他相關法令與章程之規定，制定「公司治理實務守則」、「永續發展實務守則」，建置公司治理架構，以強化監督董事會職能發揮功能性委員會功能、保障股東權益、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度；另，秉持誠信經營，制定各項制度及辦法，落實公司治理精神，以提升公司營運績效及實踐企業之永續經營。

3.1.1 組織架構



主要部門	主要職掌業務
稽核室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行內部控制制度稽核及缺失改善 2. 風險管理規劃、監督及分析等作業
董事長室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司之經營管理、經營策略及方針之擬訂與成效評估分析 2. 新產品與新事業發展之策略擬定與分析評估 3. 轉投資事業之評估及管理 4. 專案計劃之研究、策略擬訂、執行與評估 5. 股務業務之規劃與執行
職安室	勞工安全衛生管理及環境保護業務之規劃與執行
資材處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供應商管理及委外加工之事務執行 2. 生產性原物料之採購及非生產性原物料採購及進出口報關業務 3. 倉儲管理 4. 生產排程規劃及管理作業 5. 物料需求的評估及協助物料採購作業
製造生產處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 生產目標管理 2. 生產作業流程評估規劃、執行與管理 3. 各項製程問題之協調、解決及流程監督與管制 4. 製程技術評估規劃設計機台設備之開發及管理 5. 生產所需備品零件供應商開發、治工具管理 6. 製程良率、品質問題的解決與提昇
研發處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現有技術新應用研究開發 2. 對客戶特殊需求研究開發 3. 治工具評估設計開發 4. 自動化製程設備設計開發製作及安裝工程

3. 公司治理

主要部門	主要職掌業務
品保處	<ol style="list-style-type: none"> 1. ISO品質系統之維持與協助整合 2. 品質活動的建立與管理、公司標準作業程序與品質記錄之保存 3. 擬定品質方針與系統、執行生產線品保與產品信賴性工作 4. 客戶品保條款之評估與執行管制 5. 回饋生產線異常改善與即時回饋異常之客訴原因 6. 成品之檢驗分析、量測與試驗設備之校驗規劃與管理
業務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全球市場資訊收集、產品發展趨勢分析及新產品規格開發規劃 2. 產品銷售策略、公司營運目標之擬訂與執行 3. 新客戶開發、樣品送樣承認之執行 4. 客戶資料、客戶信用額度之評估及訂單審查簽訂之執行 5. 應收帳款跟催及客戶關係維護之執行與管理 6. 客戶報價與訂單接收處理 7. 國內外出貨作業安排及業務文件、報表製作
經管處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司活動規劃執行、設施與環境之維護管理 2. 公司行政管理目標與制度之擬訂、執行、溝通與協調 3. 人力資源管理作業之規劃建立與執行 4. 統籌規劃管理資金之來源與運用 5. 固定資產管理及庶務類用品需求之規劃與控管 6. 公司電腦化管理系統網路之建置維護與管控 7. 資訊安全機制之擬定與執行 8. 電腦軟硬體之規劃與維護 9. 建構與整合公司資訊管理系統
財會處	負責全公司一切會計帳務處理、成本分析、預算編列與控管、資金規劃與調度等事宜

3.1.2 董事會

董事會為公司最高治理單位及重大經營決策中心，主要負責監督公司營運目標之達成、經營績效之提升、防制利益衝突及確保公司遵循各項法令，並致力於股東權益極大化。

德微董事選舉依據「公司章程」與「董事選舉辦法」採候選人提名制度，由股東大會從董事候選人名單中選認之，任期3年。本公司董事會成員多元化且具備不同專業背景、性別及工作領域，並設有獨立董事，以超然獨立精神提供本公司在營運、技術及財務上專業諮詢，共同擔負公司策略、營運及監督之責。

本公司目前董事會由7位具備專業知識背景與豐富管理經驗之董事組成，其中三席為獨立董事。董事會依據「董事會議事規範」每季至少召開一次，2021年共召開7次董事會。

為落實公司治理並提升董事會與功能性委員會職能，每年依「董事會績效評估辦法」每年應至少進行一次董事會內部績效評估；本年度績效評估結果，請參閱德微科技2021年年報第16頁。
(<https://mops.twse.com.tw/mops/web/t146sb08> 公開觀測站_電子書；或請參閱公司網頁<https://www.eris.com.tw/shareholderService.php>)

3. 公司治理

3.1.2.1 董事會成員

德微科技董事會的組成，於「公司治理實務守則」中訂有成員多元化方針，及依公司營運架構、未來發展趨勢之需求，訂定董事會成員多元化政策（例如，具備不同專業背景、工作領域或性別等）使公司治理更為完備。董事會整體而言具有營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導力、與決策力等專業背景，且所有成員皆具有15年以上公司財務、業務所需之工作經驗，其背景資料、學歷、或是否兼任其他公司職務及董事會、專業知識及獨立性之情形皆公佈於2021年年報第8-10頁，亦可在公開觀測站與公司網站中查詢。

承上，本公司現任董事會成員七席中，女性董事成員共三席，佔全體董事成員43%，充分展現公司治理及性別平權之精神，公司會持續努力落實治理單位多元化之事項，詳如下述右列說明：

職稱	姓名	實際出席 次數B	委託出席 次數	實際出(列)席 率(%)【B/A】
董事長	張恩傑	7	0	100
董事	Diodes Holdings UK 代表人：賴妙音	7	0	100
董事	Diodes Holdings UK 代表人：黃文昭	7	0	100
董事	Diodes Holdings UK 代表人：虞凱行	7	0	100
獨立董事	丁惠敏	7	0	100
獨立董事	林坤山	7	0	100
獨立董事	譚小廣	7	0	100

2021年董事之進修情形：

本公司董事均具備相關專業知識，公司會定期/不定期提供董事相關資訊，並視實際業務需要舉辦研討會，2021年度董事進修課程如下陳述：

職稱	姓名	日期	主辦單位	課程名稱	時數
董事長	張恩傑	2021.10.28	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	A. 第三代半導體功率元件技術應用商機 B. 電動車與電池系統發展趨勢與應用商機	6
法人董事代表	虞凱行				6
法人董事代表	賴妙音				6
法人董事代表	黃文昭				6
獨立董事	丁惠敏				6
獨立董事	林坤山				6
獨立董事	譚小廣				6

3. 公司治理

3.1.3 審計委員會

為健全董事會監督責任及強化董事會管理機制，德微審計委員會負責協助董事會執行監督責任，包括公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、相關法令及規則遵循、公司存在或潛在風險之管控併購事項之審議，以及審閱公司內部稽核人員所提出之稽核報告。

審計委員會組織章程明確訂定委員會職權如下：

1. 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核
3. 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項
5. 重大之資產或衍生性商品交易
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬及獨立性評估
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免
10. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項

3.1.3.1 審計委員會組成

本公司「審計委員會」由全體獨立董事共三位委員組成，其中一位具有財務專業。本委員會獨立董事任期為三年，連選得連任。德微於2020年10月15日召開股東臨時會全面改選董事及獨立董事。由當選之三位獨立董事丁惠敏、林坤山與譚小廣擔任審計委員會委員，並經全體委員一致推選由丁惠敏女士擔任審計委員會召集人。2021年審計委員會共召開7次(A)會議，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) 【B/A】	備註
委員	丁惠敏	7	0	100	本屆審計委員會召集人
委員	林坤山	7	0	100	
委員	譚小廣	7	0	100	

說明：上述有關審計委員會詳細訊息，請參考2021年年報第16-18頁，並可在公開觀測站查詢。

3. 公司治理

3.1.4 薪酬委員會

薪酬委員會功能在協助公司評估董事與經理人之報酬，成員以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。薪資報酬委員會職權：

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

3.1.4.1 薪酬委員會組成

本公司於2020年10月15日召開股東臨時會全面改選董事及獨立董事。並於當日董事會委任當選之三位獨立董事丁惠敏、林坤山與譚小廣為薪酬委員會委員，後經全體委員一致推選由林坤山先生擔任薪酬委員會召集人。2021年薪酬委員會共召開2次（A）會議，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】	備註
委員	林坤山	2	0	100	本屆薪酬委員會召集人
委員	丁惠敏	2	0	100	
委員	譚小廣	2	0	100	

其他應記載事項：

1. 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理（如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因）：無。
2. 薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。
3. 薪資報酬委員會2021年度討論案與決議結果，及公司對於成員意見之處理：

會議日期	討論事由	決議結果	公司對於意見之處理
2021/1/28	「2020年度經理人年終獎金發放提案」暨「2021年度經理人酬勞支付標準」	委員會同意通過	提董事會同意通過
2021/7/26	發放本公司2020年度員工酬勞之經理人案 經理人2021年度薪資調整案	委員會同意通過	提董事會同意通過

說明：上述有關薪酬委員會詳細訊息，請參考2021年年報第25頁亦可在公開觀測站查詢。

3. 公司治理

3.1.5 內部稽核

德微科技內部稽核為獨立單位並直屬董事會，配置專任稽核人員共計一名，其負責評估公司內部控制制度及各項管理制度之健全性、合理性及有效性。依據董事會通過的年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理。目的在於協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改善建議以確保內部控制制度，得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據除在董事會例行會議報告外，並每季向審計委員會報告。

內部稽核之實行包含對內部控制制度進行調查、評估，以衡量現行政策、程序之遵行程度，及其對各項營運活動之影響。稽核範疇包含釐定的稽核項目、時間、程序（方法）、依據之法令規章及使用之表單本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度以確保誠信經營之落實財務報表已委託會計師查核並出具簽證報告。內部稽核人員依據各項內部控制作業的不誠信行為風險評估結果，編製內部稽核計劃執行查核。

● 內部稽核工作執行程序



2021年內部稽核主管每季一次向審計委員會報告稽核業務，其議案報告討論內容陳述如下：

議案內容	議案內容	溝通結果
2021/3/4	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2. 2020年度內部控制制度聲明	審計委員會通過後，提報董事會議決。
2021/5/5	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2021/7/26	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2021/10/28	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2. 「2022 年度稽核計劃」	審計委員會通過後，提報董事會議決。

3. 公司治理

3.2 誠信經營與法令遵循

3.2.1 誠信經營

1. 政策與規範

「正直誠信」是德微科技重要的核心價值之一。為建立誠實、當責的企業文化，積極防範不誠信的行為。本公司依照「德微科技誠信經營守則」及當地相關法令規範，訂定「德微科技誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，經董事會通過後實施。

本公司根據「誠信經營守則」建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，且涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施。

2. 防範措施

本公司禁止不誠信行為風險之營業活動，並建置有效之會計制度及內部控制制度，隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。本公司稽核人員定期查核前項制度遵循情形，並將誠信經營原則之遵循納入前項查核範圍，於每季稽核報告提報審計委員會及董事會。本公司將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。在防止利益衝突上，本公司於「誠信經營守則」中訂定防範不誠信行為方案，包含作業程序、行為指南。同時於「道德行為準則」中訂定違規之懲戒及申訴制度，並定期檢討此防範方案之妥適性與有效性：明訂禁止之行為，包含利益衝突之迴避、饋贈與業務款待、政治獻金及慈善捐贈等之原則及標準，以及是否違反道德行為之審驗原則，同時明定檢舉管道及作業程序。

3. 對於防範內線交易

- A. 本公司訂有「防範內線交易管理程序」及「內部重大資訊處理作業程序」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券並作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據。
- B. 內部人包含本公司之董事、大股東、經理人及依公司法第二十七條第一項規定受指定代表行使職務之自然人。或其他符合證券交易法第一百五十七條之一第一項及第二項各款之人及其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊消息之人喪失前三款身份後，未滿六個月者。本公司應促其遵守本作業程序相關規定。
- C. 本公司對於新任董事及經理人於就任前，進行防範內線交易管理之教育宣導，確保其能了解法令相關規定與要求。

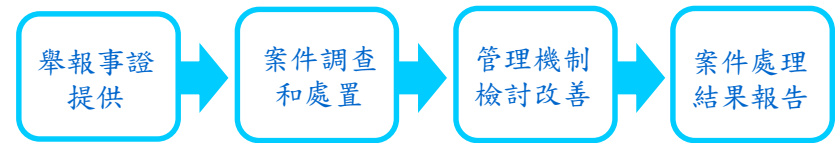


3. 公司治理

4. 公司檢舉制度之運作情形

- A. 本公司定期對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
- B. 任何人發現違反道德行為準則之行為時，可直接向獨立董事人力資源最高主管、稽核單位最高主管、董事長或經由員工申訴管道提出報告。對於違反之經理人或員工，將視情節之輕重，依「員工獎懲作業實施要點」相關規定採取包括解僱或解除委任在內之處分。
- C. 對於違反誠信、清廉原則之業務往來交易對象，公司將嚴正處理，視情節輕重而減少或取消其與公司之合作關係、甚或交予相應之司法機關處理。
- D. 本公司訂有申訴辦法，從申訴提出、調查、調查結束之處理皆訂有明確之作業程序，公司並對於舉發或被舉發之相關人員及資訊全程保密。
- E. 舉發或被舉發之相關人員所參與的調查過程，本公司均給予保護以避免因此遭受不公平的報復或對待，恪遵本公司「誠信經營守則」第二十二條對於檢舉人身分及檢舉內容之保密及保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。

- F. 為確保道德誠信能夠確實落實，本公司於官方網站的利害關係人專區中提供申訴專線 (<https://www.eris.com.tw/stakeholder.php>)。並於公司內部網絡設有「總經理信箱」供員工進行舉報。
- G. 若有人員違法或違反誠信等相關行為，內、外部人士可透過上述管道聯繫進行舉報，案件採適當保密的方式處理，公司承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，事件經調查確實違反誠信行為者，依相關法令或員工懲處辦法議處。2021年本公司違反誠信申訴信箱收到申訴檢舉案件為 0 件。下圖是為說明：違反誠信案件處理流程：



5. 反競爭行為

誠信經營是企業最基本之社會責任，德微訂定誠信經營守則，規範依相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投票、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。營運上亦充分瞭解遵守公平交易是商業活動非常重要的一部分。德微在各方面皆嚴格遵守相關法令，2021年期間本公司並未因違反競爭行為、壟斷措施而受主管機關裁罰之情事。

3. 公司治理

3.2.2 法令遵循

本公司為落實從業道德及法規遵循制度，設有法務專責人員與委任顧問律師，以作為內部法律風險評估之諮詢單位，除處理與審核日常法律訴訟等相關事務，亦致力於遵守國際規範和營運當地政府所制定之法規。

2021年本公司無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯反壟斷相關之訴訟。本公司每年度提供新進員工及在職員工相關法規遵循訓練，使入職人員提升相關法規認知。摘要整理如下：

主題名稱	法令遵循
對組織的意義及重大性	為保護所有利害關係人之權益並防範公司因不合法行為而遭受的所有損失，所有同仁均應遵守相關法律規範。
管理方針	
政策與承諾	我們制定工作規範，將法規遵循視為員工基本守則。
長期目標	維持無重大經濟環境社會之裁罰。
績效	本年度無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯反壟斷相關之訴訟。
申訴機制	官網利害關係人聯絡專區。
行動計畫	積極識別法律更新，確認內部作業程序及規範與法規保持一致性，以及提供員工法規遵循教育訓練，深化員工遵法守法之意識。
評量機制	被主管機關裁罰之總次數及裁罰金額。 內部稽核之稽核符合率。

3.3 風險管理

德微科技不僅遵守相關法令規定，亦積極強化公司內部管理及塑造公司核心價值，以提昇管理品質及績效，同時保持和諧之勞資關係、並積極服務社會，以維持優良企業形象。公司自設立開始，一直不斷持續強化自身之技術層次、驗證分析能力及技術團隊的陣容提供客戶更優質服務，尤其在科技產業變化快速之際，本公司更具有彈性之應變能力。公司經營團隊以謹慎之心密切注意任何可能對本公司業務及營運有影響之科技或產業趨勢相關之變動，以提前採取相關預防措施。

公司已建立完善風險評估及危機管理制度，以降低營運衝擊確保競爭優勢，確實保護公司、客戶、投資者、供應商和員工的權益與安全。公司就永續重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略與措施如下：

項目	風險管理策略與措施
社會變遷與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
匯率變動	隨時注意匯率走勢之資訊，以降低匯率變動產生之負面影響。 對外幣資產與負債之淨部位適時透過衍生性金融商品工具做盡可能之避險動作，以降低可能產生之匯兌風險。

3. 公司治理

項目	風險管理策略與措施
通貨膨脹影響	密切注意原物料之供需與價格變動狀況，作適時之庫存調整；未來亦將隨時收集通貨膨脹及政府物價政策之資訊作適切之採購。
資訊安全	為維護公司資訊資產之機密性、完整性與可用性，並保障使用者資訊隱私，公司明訂同仁應避免未經授權的存取及修改，同時尊重智慧財產權，保障客戶及公司資訊。 於本報告書截稿時間為止，本公司已於2022年7月25日董事會正式通過資通安全政策與完成資訊安全長、資安主管與資安人員之申報，請參閱公開觀測站或公司官網。
職場安全	本公司致力於維護勞工身體健康及工作環境之議題，依職業安全衛生相關法令定期實施安全衛生教育及舉辦「消防安全講習」宣導課程。為了讓同仁有舒適健康之環境，提供專屬停車位或交通補助、專用哺乳室空間、全天候啟動保全系統。 堅信健康的員工是公司最大的財富，提供定期辦理員工健康檢查。 於COVID-19 高風險期間，採取分流上班政策，減少同仁交互傳染之風險，之後亦持續定期宣導防疫應注意事項。

項目	風險管理策略與措施
氣候變遷風險	本公司評估氣候變遷可能造成災害風險、市場風險、經營風險等為降低相關潛在風險導致營運成本增加的衝擊，本公司藉由核心技術的創新，將生產製程改以全自動化生產，取代傳統製程方式減少二氧化碳排放量。公司於2021年溫室氣體排放量較去年減少521噸CO ₂ e，溫室氣體排放密集度為 6.6噸CO ₂ e/產品(KK)。全年總用電量較2020年減少979,000度，提升4.4%績效。 另外公司在2020年進行晶圓製程切割廢水回收專案，推動製程用水減量，建置廢水回收設備，提升廢水處理效能，在2021年的實施成效為：推動節水方案之總水量節省7,470.2度在廠內增設變頻式冰水主機節電2,980,832(kWh/年)，節碳量145.9(噸/CO ₂ e)及進行冷卻水回收再利用，減少約10,950噸自來水使用。減少CO ₂ 排放量1.6公噸。 本公司由哀盼望讓綠色環保從責任轉變為機會；透過策略、行銷、管理、研發等各方面的創新，並搭配執行力，為永續而持續改變。

3. 公司治理

3.4 資通安全管理

本公司於 2022年7月25日董事會正式通過「資通安全政策」，具體規範員工在作業程序時須遵守相關規則，嚴格執行資訊安全政策與客戶隱私保護措施，以保護公司商業機密及客戶資料不外洩，確保資訊資產的機密性、完整性及可用性。2021年，本公司並未接獲因外洩客戶資料或侵犯客戶隱私的申訴事件。

1. 資訊安全風險管理架構

由本公司管理中心之最高主管擔任召集人，並由資訊部實際執行資安計畫之網管成員共同組成。團隊負責外部資訊風險評估與資源導入協助、資訊安全制度建置、資安督導稽核、持續強化資安方面觀念，其主要工作內容如下：

- A. 整合公司內資通安全資源，由管理中心為最高階資安單位，負責協調督導資通安全相關政策、措施、機制之運作。
- B. 資訊安全相關措施、技術規範之研擬及安全技術之研究、建置等事項，會由各據點資訊單位協助辦理。
- C. 公司內各據點間資料及報表之安全需求研議、使用管理、保護及資訊機密維護等事項，由各相關業務單位負責辦理。
- D. 公司內資訊機密維護之稽核管理事項，由公司稽核單位會同相關業務單位負責辦理。

2. 投入資通安全管理之資源

為維護本公司資產之機密性、完整性與可用性，公司持續強化調整資安體質，如：特權帳號管理、端點行為分析、內網區域分隔社交攻擊演練、資安意識宣導及專責資安人員培訓，提升內部資安技術應變能力與全體同仁的資安認知，以降低公司發生資安危害機率與災損範圍。

3. 資訊安全防護及控制措施

依網路服務需要，區隔出獨立的邏輯網域（DMZ、內部及外部網路），並將開發測試與正式作業環境區隔，且針對不同作業環境建立適當之資安防護控制措施。其具體管理之作為如下：

- A. 針對機敏性資料之處理及儲存建立適當之防護措施，如：實體隔離、專用電腦作業環境、存取權限、資料加密、傳輸加密、資料遮蔽、人員管理及處理規範等。
- B. 網路防火牆：訂定到職、在職及離職管理程序，並簽署保密協議明確告知保密事項。
- C. 如有郵件伺服器者，具備電子郵件過濾機制。
- D. 入侵偵測及防禦機制。
- E. 如有對外服務之核心資通系統者，具備應用程式防火牆。
- F. 進階持續性威脅攻擊防禦措施。
- G. 資通安全事件通報及情資評估應變程序。
- H. 訂定資通設備回收再使用及汰除之安全控制作業程序，以確保機敏性資料確實刪除。

4. 幸福職場

4.1 人力資源概況

4.2 薪酬與福利

4.3 人才培育與發展

4.4 友善的工作環境

4.5 職業安全與衛生



4. 幸福職場

4.1 人力資源概況

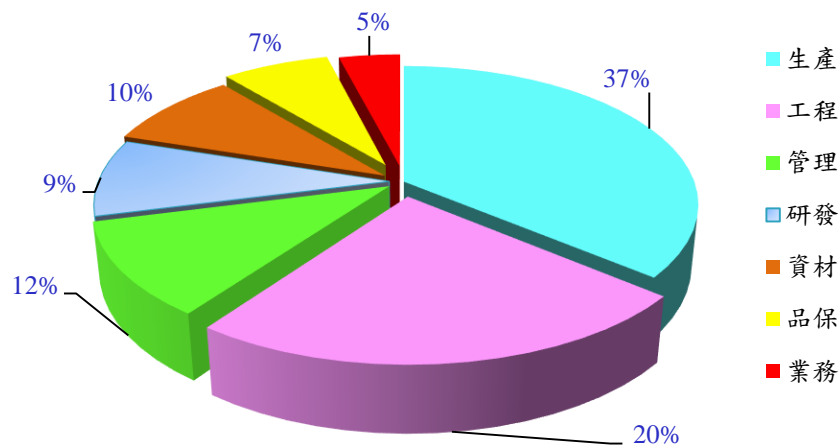
健康的人力結構是德微在變化快速的科技產業中，持續快速發展、不斷提升競爭力的重要基石。德微成立至今，一直本著對員工信守承諾，以「回饋員工、教育員工、照顧員工」為宗旨。我們致力於打造能帶給員工幸福生活的友善職場，讓員工在德微能發揮長才、持續進步、找到工作與生活的熱忱與平衡。

同時，公司也竭力打造溝通無礙之勞資關係，因此本報告期間確實達成勞工人權的保障目標，包括：(1) 無發生歧視事件及相關投訴、(2) 無違反結社自由及集體協商權利、(3) 無雇用童工、(4) 無發生強迫或強制勞動事件、(5) 無重大勞資糾紛、(6) 無延遲或積累員工意見及申訴事件。2021年德微科技未發生營運重大變動之情事。

4.1.1 公司 2021 年人力結構與前一年度之差異說明：

年度		2020年	2021年
員工人數	經理職	6	6
	一般職員	202	164
	作業人員	130	129
	合計	338	299
平均年歲		34.20	34.32
平均服務年資		4.90	4.80
學歷分布比率	博士	0	0
	碩士	16	18
	大專	181	155
	高中	120	115
	高中以下	21	11
	合計	338	299

4.1.2 公司 2021 年人才分布圖



4. 幸福職場

4.2 薪酬與福利

員工是企业重要的資產，提供合理的薪酬福利可為員工創造良好的經濟與生活條件，使優秀人才留任公司，有助於提升企業的競爭力。德微科技依循政府法令規範與評量市場薪資水準，提供員工具競爭力的薪資報酬及良好的福利，讓同仁能維持優質的生活品質，與無後顧之憂地在工作中展現能力與價值。

4.2.1 薪資酬勞

公司為鼓勵與感謝員工的努力與辛勞，每年依公司章程規定不論性別或職等，每位員工除了12個月本薪和依員工績效發放三節獎金，以及依營運績效表現及同仁之貢獻度發放績效獎金或專案獎金。每年度如有獲利，將會提撥1%~5%作為員工酬勞發放。2021年德微科技非擔任主管職之人數為293人。此外，公司每年會依市場薪資水準及經營趨勢按不同工作職別、職等與年度績效考核等予以進行調薪。以下為本公司年度利潤與營運成果跟員工共享之說明。

利潤與營運成果共享

- 依員工年度貢獻與評核績效發放三節獎金
- 每年度如有獲利，將會提撥1%~5%作為員工酬勞發放，如下述表格說明：

年度	2021	2020
員工酬勞：提撥比例	2.35%	3.2%
員工酬勞：現金金額(NTD仟元)	8,400	3,400

4.2.2 員工福利計劃

為保障員工權益、提升公司向心力，德微科技依照勞委會頒布「職工福利委員會管理辦法」，由公司各部門推派代表擔任委員，並有總幹事統籌處理會務，透過不定期會議討論與規劃完善福利措施及活動。我們提供正職員工完善的福利制度，除了依法規提供之勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利外，亦提供豐富多元的員工福利，如休假日人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，並使員工彈性休假育嬰和照護子女。有關本公司員工福利摘要說明如下：

福利措施	福利說明及績效
疫苗施打	提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔。
健康檢查	提供優於法規規定健康檢查項目，增列檢查項目如：癌症篩檢、兩部位超音波檢查、ABC 肝炎抗原抗體、醣化血色素.. 等檢查，費用均由公司負擔。
免費停車場與孕婦專用車位	為體恤員工通勤辛勞，免除到公司後還要找尋停車位的情形；公司也提供孕婦及行動不便之員工專屬停車格。
設置女性哺乳室	為關心女性同仁，德微科技為產後女性同仁規劃安全溫馨之哺乳室。
員工福利補助方案	因應同仁各階段角色變化，企業內設計了節慶禮金、生育及結婚補助外，更為同仁提供國內/國外旅遊補助，讓同仁於工作之餘，亦能夠兼顧家庭生活，讓工作和生活能夠相互平衡。
員工保險	勞保、健保、勞退、團體保險等
其他各項津貼補助	結婚補助、生育補助、喪葬補助、家庭照顧假、子女托育津貼與子女獎助學金、家屬住院慰問補助金、員工住院慰問補助金。



4. 幸福職場

4.2.3 退休制度

德微科技依「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法屬確定提撥計畫，公司依照該條例每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶（新制）；除雇主每月固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶。

舊制退休金之支付則依據「勞動基準法」之規定，訂有確定福利之退休辦法，適用於2005年7月1日實施新制前所有正式員工之服務年資，以及新制實施後選擇繼續適用舊制方式來計算後續服務年資者。而，本公司已依法辦理結清舊制工作年資，結清核准函文如下：

- 新北市政府函 北府勞條字第1030076667結清舊制年資。
- 財政部北區國稅局函北區國稅新店綜所字第1032192729號註銷勞工退休準備金專戶。



圖案來源：勞動部勞工保險局

本公司勞工退休金每月提撥/認列一覽表

退休計畫方式	新制（確定提撥計畫）
適用法源	適用「勞工退休金條例」後之工作年資或2005年7月1日以後僱用之員工
提撥方式	<ul style="list-style-type: none"> • 公司每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。 • 員工可依個人意願選擇 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶。
提撥/認列金額	• 2021年度認列之退休金費用為7,640仟元。
員工參與退休計畫的程度	100%
退休金領取及計算方式	
個人退休金專戶制	<ul style="list-style-type: none"> • 月退休金：員工年滿60歲，工作年資滿15年以上者，就員工個人之退休金專戶本金及累積收益，依據年金生命表，以平均餘命及利率等基礎計算所得之金額，作為定期發給之退休金。 • 一次退休金：員工年滿60歲，工作年資未滿15年者，1次領取員工個人退休金專戶之本金及累積收益。
年金保險制	領取金額，依保險契約約定。

4. 幸福職場

4.3 人才培育與發展

德微重視每一位成員能力的提升與成長，依據營運策略及政策方針，配合職能發展地圖，制訂適合各階層的年度訓練計畫，持續推動學習型組織及教練式管理的目標。且公司每年舉辦年度考核及員工滿意度調查，以鼓勵及發現員工發展能力，同時設有人力資源管理程序書並依職涯發展適時提供培訓。俾利員工職涯發展，安排訓練課程。公司訓練課程包括新人教育訓練及在職訓練，並針對課程進行考核與成效評估，以茲激勵員工。

4.3.1 新人引導

對於公司新進人員我們規劃一系列養成課程，包含企業文化與願景、公司組織、規章與福利說明、品質系統與綠色產品介紹、職業安全衛生、新人紀律宣導及現場作業需注意事項等等課程，以協助新進同仁順利融入德微的工作環境與組織文化，凝聚歸屬感及認同感，幫助新進同仁順利地融入德微這個大家庭。

4.3.2 專業訓練

員工的競爭力是促進公司成長的重要動能，唯有具備專業的技術與能力，才能提供客戶更優質、專業的服務。所以德微依據各職務所需的能力，安排部門內訓、品質系統、工安環安、內稽內控、生產管理及行政管理等專業課程，讓同仁在專業領域上持續精進與提升。已於2021年度完成專業訓練人次901人次，合計369小時較前一年度增加153小時。

此外，公司訂有員工在職進修管理辦法，鼓勵同仁追求專業領域能力的提升、精進個人的知識與技能。

4.3.3 管理才能訓練

主管及基層管理幹部是組織發展過程中引領團隊前進、達成任務的重要角色，德微重視管理階層領導能力的培養、故依公司發展的需要安排管理課程，例如：基層主管訓練、中階主管訓練等，以精進主管的管理才能，並傳達公司未來發展的方向。



4. 幸福職場

4.4 友善的工作環境

4.4.1 以人為本的友善職場

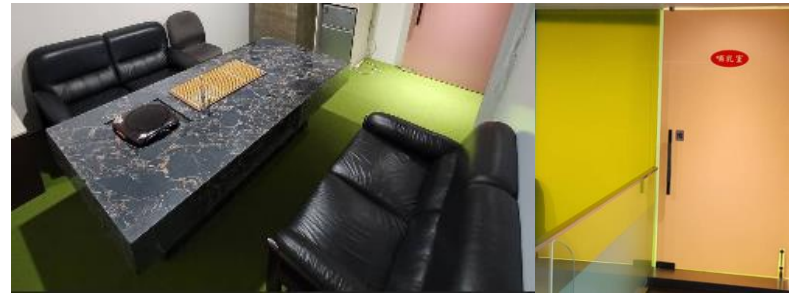
德微科技遵循法令規定，並且按最高主管指示訂定及執行「人權政策」。我們在招募政策中明訂「不僱用童工」、不以任何方式強迫或威脅人員提供非自願性的勞務，並確保員工皆為自願受僱且可自由終止僱傭關係。我們以行動支持對人權的堅持，並打造安全和友善的工作環境。本公司遵循並支持聯合國『世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『國際勞動組織公約』各項國際人權公約，落實『責任商業聯盟及其行為準則』，致力保障員工基本人權，平等尊重所有員工。此政策適用德微科技及集團內各子公司，並期許德微供應商、客戶與合作夥伴等遵守以下人權政策，來共同維護人權：

- ✓ 營造安全、衛生、健康之工作環境
- ✓ 禁用童工
- ✓ 禁止強迫勞動
- ✓ 反對歧視、霸凌與騷擾
- ✓ 尊重職場平權，確保均等的工作機會
- ✓ 建立多元溝通管道
- ✓ 定期檢視與改善相關制度與作為

公司也會定期透過教育訓練向員工宣導，清楚傳達公司致力於實踐企業永續責任，支持員工人權、健康與安全環境來體現企業價值與承諾，另外公司也訂定人員遴選政策（禁童工）、性騷擾防治辦法，決不容許任何不人道待遇，包括：性騷擾、體罰、歧視、心理脅迫、言語辱罵或身體脅迫等，以實際作為來維護人權。

4.4.2 落實兩性平權

為落實兩性平權，德微遵循「勞動基準法」與「性別工作平等法」中各項規定，女性同仁可視個人需要申請生理假、產假及流產假等多項體貼女性員工的照護機制；公司也有設立孕婦專用停車位、及各廠區設有環境舒適的集乳室供女性使用。德微認為公平原則在員工生涯規劃發展中扮演極重要的角色，因此，德微的女性同仁在各方面都擁有和男性一樣平等的機會與權利，以扭轉科技業的性別刻板印象。現階段在德微的女性主管比例為48.15%，是與男性主管之人數比例相當。



4. 幸福職場

4.4.3 建立暢通的溝通管道

4.4.3.1 勞資會議

德微非常重視每位員工的心聲，因為唯有透明與雙向的溝通管道，才能促進勞資和諧，創造勞資雙贏的局面。本公司訂有「勞資會議實施辦法」，並依法定期舉辦勞資會議，藉以了解同仁對於工作條件、制度、環境、福利等方面之需求與期望。勞資會議成員由勞資雙方代表所組成，員工不分性別、國籍、直間接人員等，皆有權被推選為所屬區域之勞方代表，員工及其代表能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，提出同仁關注之議題，透過充分溝通和討論，了解彼此的需求與考量，最終取得改善方案或建立共識。

勞資會議結束後，會議記錄皆公開揭露於員工入口網站，以讓訊息能無障礙地傳達給同仁，每位同仁皆可了解議案討論的結果。



4.4.3.2 員工意見反映及申訴信箱

為增進勞資雙方意見溝通與相互了解，公司內設有「申訴信箱 hr@eris.com.tw」，作為員工意見溝及申訴管道，同仁可自由選擇想要的方式，以具名或匿名方式，提出建議與問題、或針對不合理的事件提出申訴，權責單位收到問題反映後，會以保密方式辦理，並於一個月內回覆申訴人處理結果。公司承諾申訴者不因申訴情事而遭不當處置，以保護員工在工作場所之人身安全。

2021年，公司並無相關歧視事件發生。

我們將持續關注人權保障議題並推動教育訓練，提升職場安全並降低風險。

Complaint Mailbox

hr@eris.com.tw



德微科技

Eris Technology Corporation

4. 幸福職場

4.5 職業安全與衛生

4.5.1 職業安全政策與目標

德微承諾嚴格遵守相關職業安全與衛生法規及其他相關要求，通過宣導加強在公司管制範圍內之員工的職安衛認知，以降低意外事故發生之風險。廠區之職安管理工作均由專責單位監督，負責推行職安管理活動，依照公司職安政策，由各廠自行設定適用之績效目標。公司總體目標：零重大職災事件（死亡事故定義為重大職災事件）。

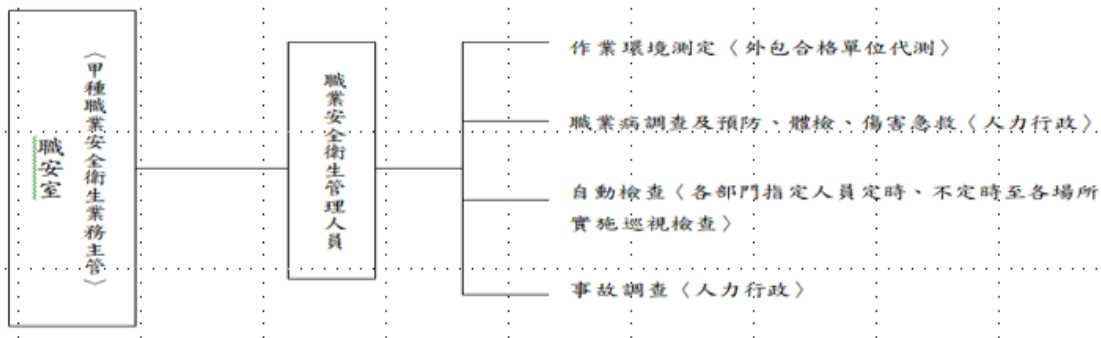
4.5.2 職業安全衛生委員會

本公司設有職業安全衛生委員會組織設置是以總經理為主任委員，職安室業務主管為執行秘書，總經理指定各處級主管為委員，勞工代表由本廠員工推薦至少5人，委員會每三個月召開定期會議乙次，並得視實際需求由執行秘書召開不定期會議。（職業安全衛生委員會選任之委員任期2年，連選得連任）。

委員會除負責決策的主管外也設置勞工席位，為員工參與職安管理系統的主要溝通管道，員工可提供職安相關問題或意見給部門代表，並於定期會議時提出，直接透過委員會與高層溝通。

各廠區內設有職安室，職安室為本公司之職業安全衛生管理單位，置甲種職業安全衛生業務主管，下設職業安全衛生管理人員，其組織系統如下：

職業安全衛生管理單位組織系統



項目	德微廠區
勞方代表	7
勞工安全委員總人數	7
百分比(%)	100%

4. 幸福職場

4.5.3 職場安全教育訓練

4.5.3.1 工作環境

- 建物年度定期消防安全檢修申報。
- 機房設備定期巡檢及定期維護保養。
- 環境衛生定期清潔維護。

4.5.3.2 員工人身安全

- 人員進出之門禁安全管制。
- 監視系統監控管制。
- 年度定期緊急應變演練。
- 協助同仁事故處理。

4.5.3.3 緊急事件應變程序

- 德微緊急應變計畫，包括工作場所所有可能緊急意外事件發生，如火災引起的爆炸、有害氣體引起的環境污染或天然災害等；德微的緊急應變小組專責緊急通報聯絡、安全戒護、消防滅火醫療急救以及緊急逃生/避難引導。
- 德微已在辦公區與工廠區內，針對特殊作業環境設置各式專門消防設備和器材，包括廣播系統、警示器材、監視器、氣體濃度探測、個人防護用具、及緊急醫療救護箱等，以及各工作區域，皆設有合格急救人員，以及災後復原計劃的方案措施。



5. 客戶服務與供應商管理

5.1 產品品質管理

5.2 客戶關係維護

5.3 供應商管理



德微科技

Eris Technology Corporation

5. 客戶服務與供應商管理

5.1 產品品質管理

德微深信提供優質的服務，與客戶保持良好穩定的夥伴關係，是公司維持穩定獲利與爭取未來新客戶合作有其重要的影響。

5.1.1 品質政策

所以，德微從1995年8月成立至今，始終堅持一個信念「專注本業，永續經營」，致力於「藉一流之設備」、「稟一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策，全力以赴地擴充市場占有率，以務實的態度，將誠信品質視為公司核心價值，以創新研發為企業傳承之基石。德微科技無論是在製程、產品良率與客訴問題的處理，均以負責任的態度透過PDCA管理循環，不斷地追求品質改善與突破，期許秉持專業的態度，以優良的品質保證，提供客戶高品質、具有市場競爭力之產品，期許以良好之服務讓客戶滿意，進而使彼此皆能享受雙贏局面，藉以實現德微科技成為全球功率半導體族群的經營領域中最閃亮的一顆星。

5.1.2 品質管理系統

一直以來，德微對於產品品質秉持嚴謹之審核標準，為加強客戶對產品品質之信心，我們透過第三方驗證給予客戶放心與安心的品質承諾，目前我們已通過 ISO 9001：2015品質管理系統、IATF16949：2016汽車品質管理系統的驗證，以及VDA6.3德國汽車業製程稽核(Process Audit)等多項產品品質與製造流程符合多項法規與國際品質規範的要求。

德微堅持的信念

We make diode better !

品質政策

「藉一流之設備」

「稟一流之服務」

「銷一流之產品」



德微科技

Eris Technology Corporation

5. 客戶服務與供應商管理

5.2 客戶服務

5.2.1 客戶隱私與保密機制

德微在進行產品行銷、服務或商業往來行為時，「恪守客戶機密，遵循誠信原則」是德微對客戶隱私權的承諾。德微訂定「道德行為準則」，建立及培養員工誠信的價值與文化。具體實施方式如下：

- 機密資訊保護管理

對於客戶所提供的訊息資料，訂有政策及嚴格的內控機制把關。除了將含有技術資料之各項軟體，及可能涉及客戶智慧財產權與隱私之資料納入管控外，也會與客戶和供應商簽署保密契約，以保護客戶機密資訊的安全；德微亦不會將上述資料做二次使用。

- 員工保密協議管理

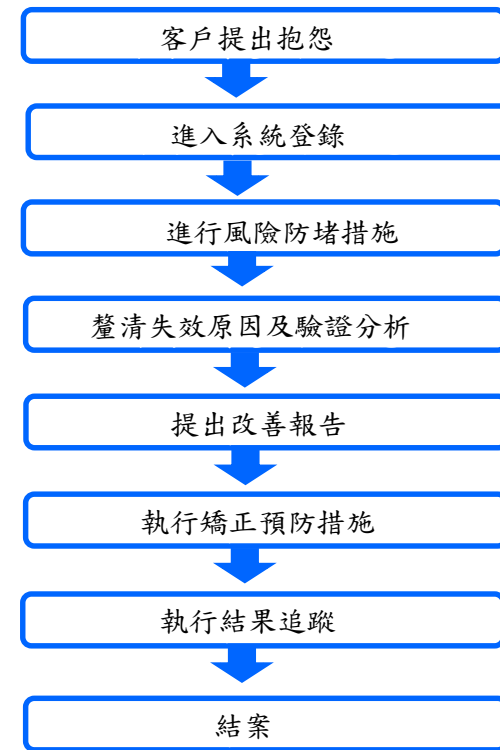
並且在新進員工教育訓練課程，公司也會將「客戶機密與隱私權保護」納入課程中，透過訓練及管理，確保每位員工都能做好與客戶往來時之保密工作。如因工作或職務涉及特定營業秘密，則必須另外簽署特定員工/特定專案人員協議書，經公司管理系統歸檔留存。

- 文件或檔案之管理

定義文件的機密等級閱讀權限，確保他人無法接觸到業務之外的資訊，恪守機密文件保護。在具體的機制管控下，2021年期間本公司未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

5.2.2 顧客關係管理

為有效處理客戶抱怨事件，提升客戶對產品品質、有害物質、良率、技術、交期與服務的滿意度，公司訂有明確的「客戶處理程序」作為處理客戶抱怨之流程與原則。具體採取的流程方式說明如下：



5. 客戶服務與供應商管理

5.3 供應商管理

5.3.1 供應商考核

為即時掌握原物料供貨品質、交期等資訊，公司對內部已核准的主要原物料供應商每月進行考核，以避免因外在不確定性及風險，對營運或生產造成衝擊。其考核項目包含五項指標，除針對不符合事項予以扣分外，也建立加分機制，鼓勵供應商提供自主改善。五項考核指標摘要整理說明如下：

1. 進料品質：針對原物料品質及有害物質管理落實度進行評分。
2. 客戶抱怨：確認原物料品質、交期、環境管理、有害物質管制落實度是否造成德微客戶端的損失。
3. 德微內部抱怨：在監控供應商供料品質、交期、供貨穩定度、環境管理、以配合德微相關環境改善或企業社會責任推動等。
4. 交期：對交貨準時性及協調配合性進行管理，以避免供應商因生產原物料交貨或其他原因造成超額運輸；防止不當之採購成本轉嫁，並確保供應商若遇到天然災害時能進行緊急應變。
5. 配合度：視供應商支援急件、環境持續改善、提升勞工安全環境、品質持續改善、成本降低等等相關配合事項，予以評核。

經評鑑後，將結果分為A級（酌情增加訂購量）、B級（合格-不予獎懲）、C級（合格，但需要觀察，如果有改善，持續生產，若仍無法有效改善，則酌情減量生產）、D級（酌情減量生產）、E級（減少或暫停訂購量，並限期改善）、F級（取消資格），若有F級（取消資格，列為不合格廠商，將不予合作）。

供應商考評等級摘要整理如下：

等級	採取措施
A	視需求量評估增加採購量（予以獎勵）。
B	合格供應商。
C	合格，召開檢討會議，要求供應商進行改善，若仍無法有效改善，則酌情減量生產。
D	減少採購量，進行專案輔導，若未改善，則列入風險供應商。
E	減少或暫停訂購量，並限期改善；若未改善，建議取消合格供應商資格，列為風險供應商。
F	取消資格，列為不合格廠商，將不予合作。

說明：本公司依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。2021年本公司的供應商評鑑項目及比重包括：品質&環境確保40%、交期&成本穩定30%、製程&服務穩定30%。

5. 客戶服務與供應商管理

5.3.2 在地採購政策

公司長期致力於在地化採購政策，2018年至今全球合作之原物料廠商超過100家以上，其中，國內廠商（含原廠在台分公司、代理商、經銷商）約85%之佔比，以實際行動來支持在地公司。

5.3.3 供應商永續管理

供應商是公司重要資源，同時也是重要的夥伴，因此我們重視供應商的永續經營能力。公司也透過供應商管理程序來確保供應鏈中工作環境的安全、保護環境、勞動條件、人權、社會責任並遵守道德操守。公司透過供應商基本資料表，以確認供應商基本財務狀況、品質管理環境管理等相關系統認證並要求簽署無使用衝突礦產，針對新供應商還需執行工廠訪查評鑑確保供應商可符合相關規範並每年定期進行供應商實地訪查評鑑作業。訪查評鑑內容包含品質管理、交期、系統管理及永續性風險評估，完成訪查評鑑並經採購、品保、工程及相關單位會簽同意後，始可成為合格供應商。

本公司現有之供應商與承包商在2021年均未發生實際或可預期發生之重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響。

5.3.4 無衝突礦產宣告

德微科技特此聲明所有提供給客戶之產品皆為無衝突礦產之產品。本公司亦致力於詳實調查供應鏈確保：金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)這類金屬並非透過無政府軍團、或非法集團、或由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國(DRC)、盧安達(Rwanda)、烏干達(Uganda)、蒲隆地(Burundi)、坦尚尼亞(Tanzania)、肯亞(Kenya)等聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產。

本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範(DRC Conflict-Free)，並且使用以下承諾：

1. 不購買從衝突地區生產出口的衝突礦物。
2. 要求供應商拒絕使用從衝突地區生產出口的衝突礦物，及簽署無衝突礦產承諾書給本公司。
3. 要求我司的供應商，需管理其上游及下游供應商，必須要遵循無衝突礦物的要求。
4. 盡我司最大努力對物料來源，拒絕使用從衝突地區生產出口的衝突礦物。

5. 客戶服務與供應商管理

5.3.5 依據國際規範及客戶要求建立有害物質管制清單

在全球推動環保意識下，德微科技重視日漸嚴重有害物質的污染，而影響到人類賴以生存的地球環境；歐盟地區為此制定了環保國際標準，有賴全球統一推動執行，自西元 2006 年 7 月 1 日起凡任何電子及電機類產品及設備均符合歐盟 RoHS (Restriction of the use of certain Hazardous Substance) 環保標準，否則產品將無法在歐盟地區內銷售，RoHS 環保標準指出產品禁用含有鉛、汞、鎘、六價鉻、聚溴二苯醚 (PBDEs) 及聚溴聯苯 (PBBs) 等會產生危害地球環境的有害物質，列入管制範圍，主要目的是削減產品使用有害物質所造成的污染源。

RoHS 指令標準的例外條款說明：二極體產品在製程中所使用有含鉛的高熔點焊錫，但在 RoHS 指令中之 ANNEX 的第 7 項中之說明，可容許其中鉛含量大於 85% 的特別排外條款，所以此含鉛材料是被列入例外條款內，是被允許符合 RoHS 指令規範的。

本公司所銷售之電子元件二極管產品均屬於電子和電器設備產品管制範圍內。我們所提供之銷售產品，從西元 2005 年 7 月起執行與符合 RoHS 指令規定，目前所提供客戶之產品均是通過國際公認 SGS 驗證單位嚴格測試檢驗合格，全面性產品已列入符合 RoHS 指令的環保綠色產品，我們基於表示為負責任之企業，對綠色產品的品質保證與持續性的符合 RoHS 指令標準，遵從為負責任態度，除了後續推出的新產品必須通過 SGS 檢驗證符合 RoHS 指令標準外，我們對已經符合綠色產品，定期每年送 SGS 驗證單位，做檢驗測試因此德微科技股份有限公司為持續強化綠色環保競爭力，達成永續經營之目標，將致力於開發及提供客戶各項符合 RoHS 指令規範之綠色產品，邁向世界趨勢—綠色環保同步，與對永續發展之承諾接軌。

綠色產品政策



歐盟 RoHS 指令 2011/65/EU, (EU)2015/863

物質	鉛 (Pb)	鎘 (Cd)	汞 (Hg)	六價鉻 (Cr VI)	多溴聯苯醚 PBBs 及 PBDEs	鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP)	鄰苯二甲酸丁基酯 (DBP)	鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)
限值 (ppm)	1000	100	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000

REACH：化學品的註冊、評估、授權和限制法規 (EC) No.1907/2006

SVHC：高度關注物質

無鹵塑封材料 (Green Molding Compound)

國際電工委員會：IEC61249-2-21

物質	氯 (Cl)	溴 (Br)	氯 (Cl) + 溴 (Br)
限值 (ppm)	900	900	1500

REACH
SVHC



HALOGEN
FREE



德微科技

Eris Technology Corporation

6. 環境永續發展

6.1 環境政策與管理目標

6.2 氣候變遷風險與機會

6.3 能源管理

6.4 水資源管理

6.5 廢棄物管理

6.6 空氣汙染管理



6. 環境永續發展

6.1 環境政策與管理目標

為保護我們所賴以生存的地球環境，使現代及後代人們享受更健康、幸福的生活，創造可實現的人類美好生活社會，德微持續盡一切的努力保護地球環境。本公司之環境管理系統係依據公司環境政策及 ISO 14001：2015國際標準為主體架構，並同時考量本廠之組織活動、產品、服務，對環境之衝擊而建立。

其環境管理系統要求事項，主要在於規範本公司，從原物料、製程、產品、服務及廢棄（或汙染）物管理等作業，有效管理其可能對環境造成之任何負面衝擊或不符合規定事項。本公司廠區於2021年，均符合當地法規無環境違規事件。

為重視環境保護及企業永續發展，本公司承諾善盡企業永續發展的責任，宣導環保意識落實企業環保工作，並訂定環境管理政策。

環境政策

1. 落實環境管理，遵守法規要求。
2. 推動節能減廢，預防環境汙染。
3. 強化安全衛生，做好環境保護。
4. 致力持續改善，創造優質環境。

德微從2021年開始，設定短中長期之節能、減碳、減廢與綠能目標

類別	110年 基準	113年 (短程)	119年 (中程)	129年 (長程)	SDGs 對應項目
節電 (度/年)	21,279,000	20,640,630 (減量3%)	19,151,100 (減量10%)	17,023,200 (減量20%)	13 氣候行動
節水 (噸/年)	113,408	110,019 (減量3%)	102,079.8 (減量10%)	90,737.6 (減量20%)	6 清潔飲水與衛生設施
減廢 (噸/年)	58.5555	56.8 (減量3%)	52.7 (減量10%)	46.84 (減量20%)	12 永續的消費與生產模式
綠能 (度/年)	0	198,560 使用量1%	1,063,950 (使用量5%)	2,127,900 (使用量10%)	13 氣候行動

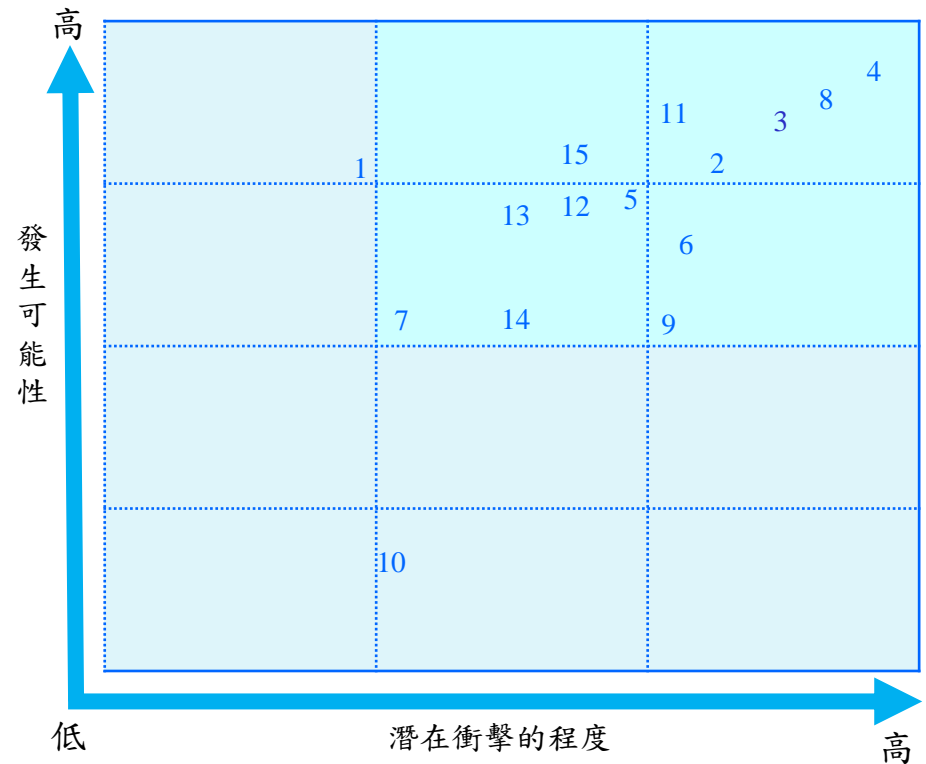
6. 環境永續發展

6.2 氣候變遷風險與機會

面對全球性氣候變遷之挑戰，德微由ESG整合工作小組及環境安全與供應鏈小組參考TCFD氣候相關財務揭露建議，透過會議討論及一對一面訪方式，擬定氣候變遷可能帶來之15項轉型風險及實體風險，並根據「潛在衝擊程度」及「發生可能性」鑑別出潛在的重大風險。

重大風險鑑別結果包含：法令對於「溫室氣體減量」、「課徵耗水費」、「再生能源使用」的要求，「天然資源與原物料成本上漲」、「綠色節能產品與服務需求上升」、「颱風、暴雨、乾旱等天災強度及發生頻率上升」共6大風險，並針對風險擬定調適策略，希望降低氣候變遷可能對企業營運帶來的負面影響，以下是為評估結果說明。

氣候變遷潛在風險項目	
1.	溫室氣體排放數據揭露的義務
2.	☆ 法令對於溫室氣體減量的要求
3.	☆ 法令要求課徵耗水費
4.	☆ 法令對再生能源使用的要求
5.	☆ 綠色節能產品與服務需求上升
6.	因應新產品、新技術研發產生的成本
7.	市場訊息的不確定性
8.	☆ 天然資源與原物料成本上漲
9.	客戶行為變化
10.	利害關係人負面回饋造成商譽受損
11.	☆ 颱風、暴雨、乾旱等天災強度及發生頻率上升
12.	降雨(水)模式變化
13.	平均氣溫上升
14.	海平面上升
15.	新型疾病產生



6. 環境永續發展

6.2.1 氣候變遷風險、機會及潛在財務影響

類型		氣候變遷風險	潛在財務影響
轉型 風險	政策 和 法規	法令對再生能源使用的要求	• 建置再生能源、氫能設備、購買再生能源憑證或繳納代金等，使得營運成本提高。
		法令對於溫室氣體減量的要求	• 耗能設備更新，將使營運成本增加。
		法令要求課徵耗水費	• 課徵耗水費或設置廢水回收處理設備，將使營運成本提高。
	市場	天然資源與原物料成本上漲	• 能源及原物料價格上漲，將使營運成本提高。
	技術	綠色節能產品與服務需求上升	• 開發節能產品及提供相關服務，將使研發支出增加。
實體 風險	立即 性	颱風、暴雨、乾旱等天災強度及發生頻率上升	• 硬體設施毀損，將產生修復費用。 • 產能被迫下降或中斷，導致營收下降。
類型		氣候變遷風險	潛在財務影響
能源來源		使用綠色能源	• 降低企業暴露於未來化石燃料價格上漲的風險。
資源效率		提升廠務、機器設備的能源效率	• 提升能源使用率，可降低單位產品生產所需的能源成本。
		減少水資源耗用量	• 水資源使用效率提升，可降低營運成本。
		廢棄物回收再利用	• 資源使用效率提升，可降低營運成本。
產品和服務		開發創新、綠色節能產品和服務	• 提升企業市場競爭力，滿足客戶需求，進而提高營運收入

氣候變遷調節策略

- 持續追蹤修法狀態與趨勢，確保公司營運符合相關法令規定。
- 持續評估、推動節能減碳方案，降低溫室氣體排放量。
- 建置太陽能發電設備，提升再生能源使用占比。
- 推動節水方案，提升水資源使用效率及廢水回收處理能力。
- 減少廢棄物產出，促進包裝材料、化學品及原物料回收和再利用。
- 開發及運用現有技術在低功耗、高效能之節能產品的應用，以符合未來市場發展的趨勢。
- 尋求原物料替代來源，減緩成本上漲衝擊。
- 擬定持續營運計畫管理辦法及緊急應變計畫管理程序，降低營運中斷的可能性及損失。

本公司於2021年完成首次氣候變遷風險與機會的評估，將會持續加強氣候情境分析與風險管理的能力。此外，亦規劃評估取得外部資源之挹注，以讓公司在氣候變遷的議題管理能力更具即時性。為因應氣候及環境中存在的風險，德微職安室為環安衛管理之主責單位，負責協調廠區內相關之事項，並依據產業特性對能源與溫室氣體、水資源、廢棄物、與空氣汙染進行管理，將日常營運對環境之衝擊性降至最低，以期達到永續發展之承諾。

6. 環境永續發展

6.2.2 溫室氣體盤查

溫室氣體減量是對抗氣候變遷與全球暖化的主要方法，而溫室氣體盤查可做為減量方案評估與持續改善的依據。德微為檢視溫室氣體排放及能源減量措施成效，已在2021年完成首次自主盤查溫室氣體排放量統計，並已規畫後續定期追蹤及控管執行措施，逐年檢視具體成效。德微溫室氣體排放的範疇一、範疇二與範疇三是按行政院環保署的溫室氣體盤查作業分類：

- ▶ 範疇一為各廠區直接排放部分，來源包括固定排放源使用燃料燃燒（例如：緊急發電機所使用的柴油）、移動式排放源使用之燃料燃燒（例如：公務車、貨車及堆高機使用之柴油）、或其他活動及溢散性排放源（如：消防設備、化糞池及冷媒之溢散），溫室氣體排放種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮及氫氟碳化物。
- ▶ 範疇二為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳。
- ▶ 範疇三為其他間接排放，是指非屬自有或可支配控制之排放源所產生之排放（例如：因租賃、委外業務、員工通勤等）所產生之其他間接排放方式。

德微已將溫室氣體排放之議題，列為公司每年重點工作目標，以致力於環保節能讓地球永續。

本公司已完成2021年範疇一、範疇二與範疇三之自主盤查，盤查結果整理如下表：

項目		溫室氣體盤查作業分類	德微溫室氣體盤查結果
範疇一	直接排放	<ul style="list-style-type: none">• 緊急發電機所使用的柴油• 公務車、貨車及堆高機使用之柴油• 其他活動及溢散性排放源（如：消防設備、化糞池及冷媒之溢散）• 溫室氣體排放種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮及氫氟碳化物。	109.5600（公噸CO ₂ e）
範疇二	間接排放	<ul style="list-style-type: none">• 主要為二氧化碳	10682.0600（公噸CO ₂ e）
範疇三	其他間接排放	<ul style="list-style-type: none">• 非屬自有或可支配控制之排放源所產生之排放。• 例如：因租賃、委外業務、員工通勤等所產生之其他間接排放方式。	5.8053（公噸CO ₂ e）



6. 環境永續發展

6.3 能源管理/節能減碳

為落實節能減碳，德微科技採取的策略，包括：（1）廠區內實施汰換耗能設備，以提高能源使用率；（2）建立能源管理系統與廠區LED燈具更換工程；（3）從減碳生活措施著手，將節能減碳落實在公司日常營運之中，讓能源的使用達到最有效率的狀態。

6.3.1 在行政辦公區

實施以下的節能方案：

1. 電梯口梯廳部份：於下班後，一律關閉電梯口梯廳所有電燈。
2. 會議室之走道、圖書區、休閒區等，於中午休息時間及下班時間，只留必須之照明燈，其它多餘燈先關閉。
3. 電腦、事務機節能設定與夜間關機。並加強宣導同仁下班時，將個人使用電腦及螢幕關閉，舉手之勞，善盡環保減碳生活之公民的義務。
4. 宣導同仁隨手關燈，以及為降低能耗，公司內部所有燈具均逐步改換成省電的LED照明燈具；並且定期檢查和清潔空調以保持效率，並在上班時間才開機，非上班時間關機。
5. 利用視訊會議系統減少跨廠區交通產生的碳排放與能源消耗。

策略	執行方向
耗能設備汰舊換新	<ul style="list-style-type: none">• 增設變頻式冰水主機。• 冷卻水塔節能風扇。
照明管理	<ul style="list-style-type: none">• 廠區LED燈具更換工程，以加強照明管理，預算執行約新台幣200萬元。• 夜間辦公室照明關閉。
減碳生活	<ul style="list-style-type: none">• 電梯口梯廳部份：於下班後，一律關閉電梯口梯廳所有電燈。• 電腦、事務機節能設定與夜間關機。• 利用視訊會議系統減少跨廠區交通產生的碳排放與能源消耗。• 廠區內，樓梯間安全門關閉，減少冷氣散失。



6. 環境永續發展

6.3.2 在工廠區

自2020年起共執行四項節能計畫，共節電約 652,157 kWh。

年份	節能方案名稱	節電量(kWh/年)	節碳量(噸/CO2e)
2020年	老舊空壓機汰換	174,272	87.4
	增設空壓系統儲槽	162,000	81.3
2021年	增設變頻式冰水主機	290,832	145.9
	冷卻水塔節能風扇	25,053	12.5
合計		652,157	327.1



老舊空壓機汰換



增設空壓系統儲槽



冷卻水塔節能風扇



增設變頻式冰水主機

6. 環境永續發展

6.4 水資源管理

水是維持人類活動和平衡生態的重要自然資源。由於全球氣候環境變遷及人口成長造成的水資源需求的壓力，如何因應水資源匱乏的困境，將會是未來企業營運重要的議題。

德微秉持環境永續發展之精神，水資源使用100%自來水與雨水，無抽取地下水造成地質下陷的疑慮，我們努力提高水資源使用率與廢水回收率以降低水資源的使用量。

6.4.1 水資源使用

本公司水資源管理的方針，為執行節水措施降低單位產品產出用水量並提高廢水回收率。為達此目標，我們設計省水製程，做好水資源回收再利用，並結合高效能用水管理，有效降低水資源消耗。其管理方針說明如下：

管理方針	執行方向
節約設施用水	<ol style="list-style-type: none"> 1. 水龍頭加裝省水裝置或調整出水量，降低用水浪費。 2. 空調系統循環管路(水塔/排水系統)加強維護保養。 3. 生活汙水系統，管路破損洩漏，全面配置明管工程。 4. 冷卻水塔不停機狀況，定期清理內部過濾網。
節約生產用水	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建置頂樓水塔水質淨化系統：去除水中鈣鎂離子淨化水質，延長全廠空壓機冷卻器壽命與清洗週期。 2. 增設水塔軟水系統，淨化水塔水質，使各冷凝設備延長清洗週期。 3. 超純水區防水工程配置，讓每滴水充分被利用。

2021年節水優化專案執行成效說明如下：

- (1) 製程優化節水專案：為降低用水量及減少環境負荷，經製程人員評估，全面簡化晶圓製程中濕製程製造程序流程，並重新檢討各作業用水量之合理性，有效將濕製程用水量減少45%，降低生產時間53.13%；每日約可減少1.1噸純水用量，每年可減少約400噸純水使用。
- (2) 冷卻水回收使用：透過盤查機台溫度狀況，了解其中製程冷卻水熱消耗較低之機台用水，將其冷卻水回收使用，每日約可減少30CMD用水，每年可減少約10,950噸自來水使用。

類別	專案名稱	減少用水量 (公噸/年)	減少CO2排放量 (公噸CO2/年)
節水	製程優化節水專案	400	0.0608
回收再利用	冷卻水回收使用	10,950	1.6644
合計		11,350	1.7252



冷卻水回收系統



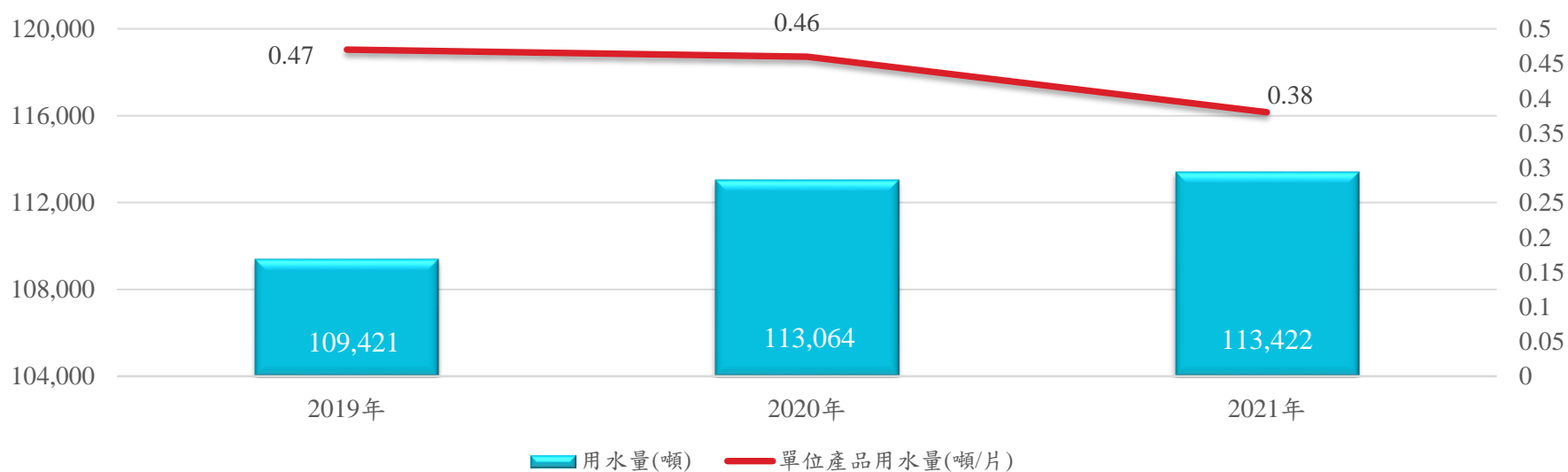
德微科技

Eris Technology Corporation

6. 環境永續發展

德微在過去三年（2019~2021）用水量之比較分析說明如下：

項目	2019年	2020年	2021年
用水量(噸)	109,421	113,064	113,408
產品量(片)	232,810	245,791	298,442
單位產品用水量(噸/片)	0.47	0.46	0.38



德微科技

Eris Technology Corporation

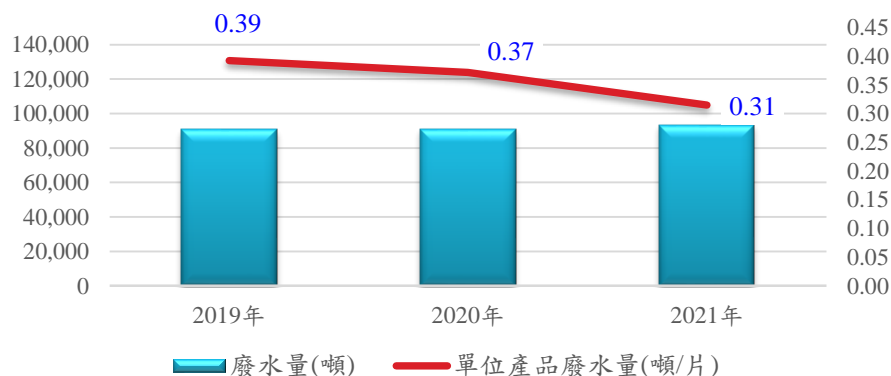
6. 環境永續發展

6.4.2 廢水處理與回收利用

德微於2021年進行晶圓製程切割廢水回收專案，一年可省下13%水費。藉由水回收系統，將產線中達一定水質之生產用水進行回收再利用，主要針對用水量較大之製程，透過回收次級水並再進行處理讓公司整體內部水循環達到一定標準，藉此降低原水之供應量，達到大幅降低水資源之目的。

亦可延長純水再生時間以延長純水系統再生時間，可減少再生次數降低廢水排放量。以下是2019~2021年之廢水減量比較分析說明：

項目	2019年	2020年	2021年
廢水量(噸)	90,700	91,032	93,299
單位產品廢水量(噸/片)	0.39	0.37	0.31



將切割廢水與其他廢水分流，導入UF系統
每年回收水量：12,775噸（佔總廢水量13%）



德微科技

Eris Technology Corporation

6. 環境永續發展

6.5 廢棄物管理

德微科技廢棄物管理，首重製程減廢，其次考量為再利用，最後才是處理或處置。為有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化安定化、無害化等。本公司嚴格遵守各項廢棄物的相關法規，並徹底執行廢棄物管理系統。我們的主要廢棄物來自於零組件進貨的包裝材料。廢棄物的分類與個別處理措施說明如下：

項目分類	處理措施
一般垃圾	如辦公室的生活垃圾：由總務派人收集後統一放置大樓管委會規定之存放地點，由大樓管委會委外處理。
特定垃圾	如黑膠廢料等：依規定堆放在園區特定區域至一定量後，通知廠商回收。
容器、空桶	如錫膏空管、溴丙烷及IPA等溶劑空桶依規定堆放在倉庫特定區域至一定量後，通知廠商回收。
可資源回收之廢棄物	下腳料由資材人員負責洽詢資源回收商處理，機械加工廢金屬由研發人員負責洽詢資源回收商處理。廢紙箱、鐵罐、鋁罐、玻璃罐、金屬五金、乾電池、廢3C、日光燈管、寶特瓶、鋁箔包、瓦斯罐、殺蟲劑罐、PVC 罐等依園區分類回收。
有害事業廢棄物	如實驗室廢液、廢油等至一定量則由相關單位或總務人員找合格廠商處理
廢棄物委外清除作業	廢棄物委外處理記錄需保存至少三年備查。

6.5.1 廢壓膜膠循環再利用

德微致力於選擇對環境最友善的生產原料及避免造成二次汙染，因此我們將廢棄物產出的廢壓膜膠與台灣水泥合作再利用，利用壓膜膠內二氧化矽可取代混凝土中部份粒料特性，開發可吸收水分的環保磚，將廢棄物轉為資源循環再利用，圖示說明如下：

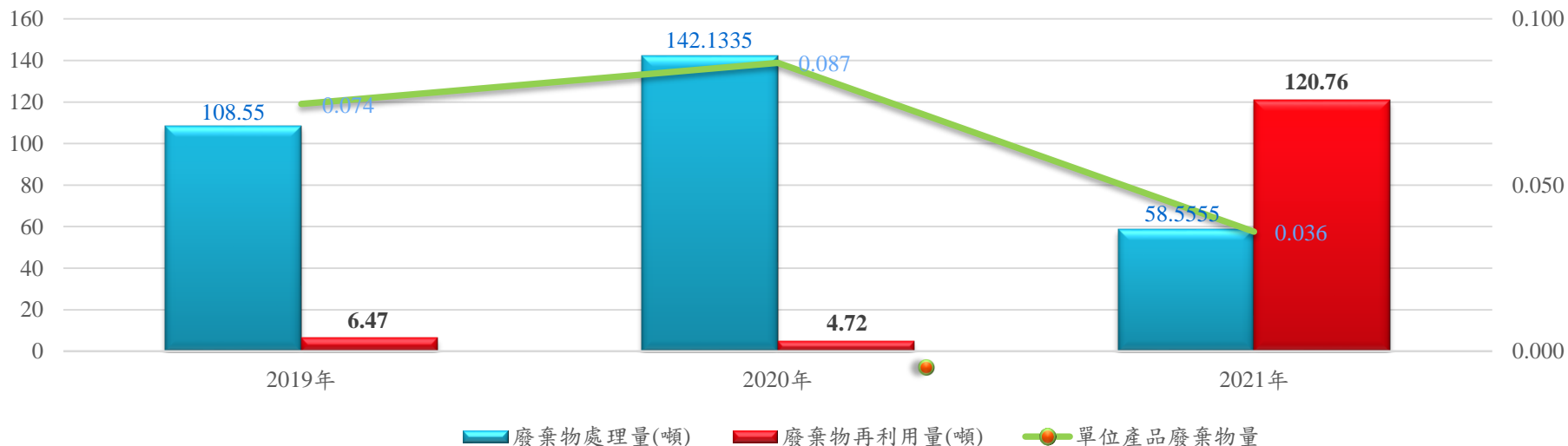


6. 環境永續發展

6.5.2 在工廠區

德微廠區製程所產出之廢棄物，皆委由合格商清除及處理，在清除過程中透過GPS即時追蹤系統，進行清運路線確認。2021年共產生179.3155噸廢棄物，再利用率占67%，再利用量較109年提升116.04噸，共減少碳排量61.501噸。

項目	2019年	2020年	2021年	備註
廢棄物處理量(噸)	108.55	142.1335	58.5555	處理量降低 83.578 噸
廢棄物再利用量(噸)	6.47	4.72	120.76	再利用率提升 116.04 噸
廢棄物再利用率(%)	6%	3%	67%	再利用率提升 64%
單位產品廢棄物量(KK/噸)	0.074	0.087	0.036	自2020年起有逐年降低趨勢



德微科技

Eris Technology Corporation

6. 環境永續發展

6.6 空氣汙染管理

德微科技之空氣汙染防制策略首重製程合理化減少汙染物進入廢棄之中，其次是用高效能設備處理廢棄中的汙染物，最終排入大氣的汙染物含量必須低於或符合政府的規定。

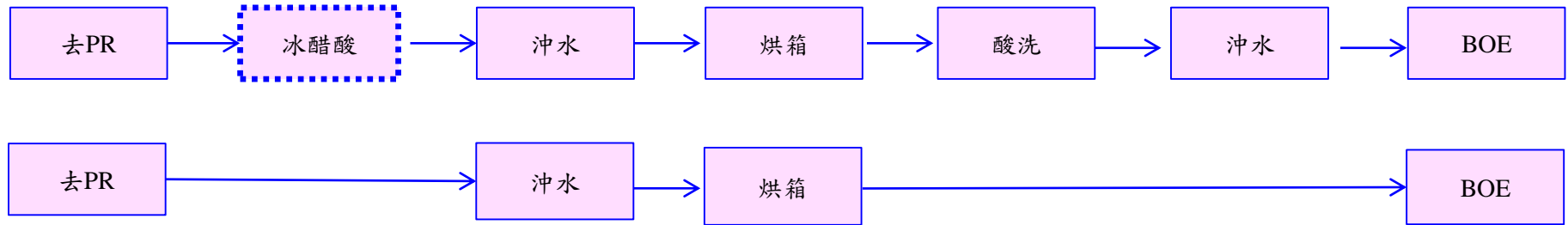
為了減少廢氣排放對環境造成之影響，含有汙染物之廢氣，依不同屬性送至中央集塵塔或活性碳塔進行處理，而本公司空氣汙染防制設備之處理能力均符合「固定汙染源空氣汙染物排放標準」及「半導體製造業汙染管制及排放標準」之相關規定。

而且德微在推動空氣汙染物減量專案，以修改產品製作流程方式，將晶圓製程中所使用之冰醋酸去除不用，藉此降低空氣汙染排放量，其處理措施說明如下：



活性炭塔

集塵塔



製造流程變更示意圖(汙染物減量)

7. 社會共好

7.1 公益活動與集團策略

7.2 助學培育

7.3 弱勢扶助

7.4 社區照護



德微科技

Eris Technology Corporation

7. 社會共好

7.1 公益活動與集團策略

德微科技深刻體認到企業永續發展需倚賴社會的繁榮穩定，因此我們以社會共好為出發點，開展社會投資策略，結合本業核心領域及內外部資源以「助學培育」、「弱勢扶持」、「社區照護」、「環境守護」、「社會創新」等五大工作主軸，期能運用專長協助解決社會問題，發揮德微科技「取之社會用之社會，善盡企業社會公民的責任」。

2021年我們執行「助學培育」、「弱勢扶持」與「社區照護」等三大主軸，後續會在未來兩年持續落實五大主軸的工作目標。

德微科技社會共好之五大工作主軸



德微科技

Eris Technology Corporation

7. 社會共好

7.2 助學培育

7.2.1 教育部「五專展翅計畫」

教育部為協助五專生適才適性，學以致用，並引導五專畢業生投入就業職場，提供產業發展所需優質務實致用的技術人力，使專科教育成為臺灣經濟活力的重要動力。又為鼓勵學校積極引進社會資源與企業共同培養產業需求人才，縮短學用落差，畢業即成為認養企業可用人才，以促進經濟弱勢學生翻轉未來。

「五專展翅計畫」主要目標是為協助學校建立完善就業輔導與媒合機制，以提升五專生投入職場比率。鼓勵學校積極引進社會資源，建立與企業合作培育產業所需人才。

參與「五專展翅計畫」的學生，於專四期間，由企業提供生活助學金一年台幣64,000元，同時可與業師進行專題研究的討論，提前建立對產業的認識。在專五開始至企業實習，企業提供實習津貼；同時教育部也會補助兩年就業獎學金，也就是說：參與此計畫的學生無須擔心在專四和專五期間的學費，可以無後顧之憂，專注在學習事項上，且畢業後於該企業就職至少兩年，使學習進程確保有一完整性。



德微科技

Eris Technology Corporation

7. 社會共好

7.2.2 德微扶持「五專展翅計畫」同學之機會

德微科技重視公司內部人才的培育，也關注台灣高科技人才之養成。因此，為提升國內教育品質，強化年輕人才的技術力與實務經驗，促使產學合一；本公司在得知教育部推廣「五專展翅計畫」時，即與配合的學校密切洽談討論可實施之細節，除更加了解彼此的立場和想法外，也增加了許多產學互惠及專案合作的機會。德微提供「五專展翅計畫」同學之機會說明如下：

- **專題指導**：於專四時，德微提供參與至德微學習的同學一年助學金（台幣 64,000元）以茲鼓勵專心學習；並安排業師與同學進行專題討論，及透過兩次專題報告，以協助同學在做報告及專案執行能力上，實地了解產業運作之現況，並藉此方式協助同學建立對產業知識的實務基礎。
- **經驗指導**：於專五時，同學正式進入德微實習，公司先給予完整的職前訓練，包括職業安全、職場倫理、環境介紹等，以降低同學的不安全感，適時給予融入德微文化的協助。本公司並事先安排主管或資深工程師給予同學適時的專業指導，鼓勵實習同學隨時提問和訓練口語表達。
- **畢業就業**：在一年的實習結束後，參與展翅計畫的同學，在通過德微內部考核通過後，畢業後可直接繼續留任德微，成為德微科技大家庭的正職員工，一起打拼為未來美好生活一起努力。



7. 社會共好

7.3 弱勢扶持

德微科技自1995年成立以來，以企業永續發展為核心價值，除了營收獲利外，更深信永續經營的基石是與社會更緊密的結合，而社會共好是最佳落實行動。為此，德微積極落實企業對友善環境及社會責任的承諾「取之社會用之社會，善盡企業社會公民的責任」。

7.3.1 栽種希望：世界展望會資助兒童計畫

「栽種希望」的專案活動起源，是為2009年八八水災失去父母的弱勢家庭孩子所發起。其認養對象是以幼兒、小學、國中等無助的孤兒為主。

回首當年公司內部同仁即時發揮愛鳥及鳥之心，發自內心幫助失去父母的孩子，在經歷人生創傷的童年階段，感受到人間有愛，有人願意伸出援手拉一把，讓他們幼小的身影，在面對未來漫長人生的成長路程：有希望、有盼望、有信心的走過無法再挽回的傷痛。

當時，為能讓有限的資金，發揮最大的效益，所以德微參與世界展望會資助八八風災兒童助學計畫當時認養的孩童約為15人。我們一起陪伴孩子走過這一段最艱難的人生與無可承受之痛的2009年。如今當年資助的孩子已經長大出社會，知道孩子們過得幸福，使我們的心得安慰。

時過境遷，「栽種希望」專案活動，仍持續至今（12年），德微科技仍本著初心繼續參與世界展望會的孩童助學計畫，2021年我們參與世界展望會助學行動之孩童有9人、金額為新台幣108,000元。這十幾年來同仁們扶持弱勢家庭孩童的心，不間斷的同時，也讓每位參與的同仁，從孩子們寄來的問候卡片中，感受到孩子們在求學與生活中的點點滴滴，使我們的心備受安慰。



7. 社會共好

7.4 社區照護

7.4.1 共同防疫、守護家園

新冠肺炎（COVID-19）疫情從去年開始造訪全世界，霎時之間，上至國家政府、下至民間企業與各個家庭，人人自危。此時，我們看見人民褸母「警察同仁」與因公務職責必須站在第一線的醫護人員，奔波在馬路上、與穿梭在是否確診之間，赤裸裸地與病毒進行肉搏戰～心中無比的不捨。

在此心情之下，德微科技盡棉薄之力，帶著防疫物資備品（口罩、酒精、隔離衣與防護衣）送至公司附近的派出所（深坑、新店、新莊與蘆竹）、桃園聖保祿醫院及桃園市政府，藉此獻上我們心中無比感激之心。

從2021年五月中旬開始台灣本島進入第三級防疫警戒至今，德微已捐助防疫物資品項共計酒精140公升、口罩10,000片、隔離衣4,520件與防護衣1,540件等防疫物品，合計新台幣約312,000元。



7. 社會共好

7.4.2 社會參與、醫療守護

德微科技於2021年11月26日捐贈新台幣150萬元，協助馬偕醫院健檢中心在民眾健康管理、控管癌症篩檢程序、自動化文書處理等各方面提升效能，將醫療資源透過醫院之專業持續守護社區居民的健康。

德微張恩傑表示，在這兩年的防疫期間，淡水馬偕醫院，不僅是在院內盡心照顧病患，更盡力協助鄰近社區，提供各項疫苗施打及篩檢等工作，因此對院方醫護人員的辛苦擺上，讓他個人相當感動。張恩傑表示，淡水馬偕醫院本著基督福音之愛，在疫情期間盡心盡力做好院內院外之各項防疫工作，守護大家的健康，身為企業本應跨出公司營運之外回饋社會；衷心期盼藉由協助醫院提升醫療設備，可以將醫療資源透過醫院之專業回饋社會，讓預防醫學可以真正落實在每個社區給予及時的幫助。

淡水馬偕醫院則表示，對於這次的企業回饋捐贈院方表達感謝。回首過去十年，淡水馬偕醫院在新北市社區設立72個社區健康服務小站，每年服務超過十萬人，進行健康促進，期許未來有更多企業的捐贈，協助本院在資料的連結與系統整合上得以更加完善。淡水馬偕醫院副院長洪大川表示，過去疫情期間本院，設立篩檢站、疫苗施打、集中檢疫所等等，馬偕醫院本著馬偕醫生『那裡有需要就到那裡』的精神，會持續提升本院健檢中心之檢驗設備優化社區民眾健康照護資訊系統，盼未來可以服務更多社區居民以發揚基督福音之愛人使命。再次感謝德微科技支持本院在醫療設備提升資訊速度、效率及準確性之貢獻。



附錄

附錄一 GRI 內容索引

附錄二 SASB 準則對照表

附錄三 聯合國全球盟約對照表



德微科技

Eris Technology Corporation

附錄一 GRI 內容索引

一般揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-1 組織名稱	1.1 公司簡介	7	
	102-2 活動、品牌、產品與服務	1.1 公司簡介	7	
	102-3 總部位置	1.1 公司簡介	7	
	102-4 營運活動地點	1.1 公司簡介	7	
	102-5 所有權與法律形式	1.1 公司簡介 1.4.3 股東結構	7 11	
	102-6 提供服務的市場	1.4 績效表現	10	
	102-7 組織規模	1.1 公司簡介	7	
	102-8 員工與其他工作者的資訊	4.1 人力資源概況	41	
	102-9 供應鏈	5.3 供應商管理	52	
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	1.1 公司簡介	7	無重大改變
	102-11 預警原則或方針	3.3 風險管理	37	
	102-12 外部倡議	--	--	目前無簽署相關之倡議
	102-13 公協會的會員資格	1.5.3 會員資格	12	
	102-14 決策者的聲明	經營者的話	3	
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	2.3 重大主題鑑別 3.3 風險管理	18 37	
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	1.2 企業核心價值 3.2.1 誠信經營	9 35	
	102-17 倫理相關之建議與關切事項的機制	3.2.1 誠信經營	35	



附錄一 GRI 內容索引

一般揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-18 治理結構	3.1 治理組織架構	29	
	102-40 利害關係人團體	2.2 利害關係人溝通	16	
	102-41 團體協約	--	--	本公司未與員工簽訂團體協約
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	2.2 利害關係人溝通	16	
	102-43 與利害關係人溝通的方針	2.2 利害關係人溝通	16	
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	2.2 利害關係人溝通	16	
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	2	
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	2.3 重大主題鑑別	18	
	102-47 重大主題列表	2.4 永續目標與管理	22	
	102-48 資訊重編	--	--	無資訊重編
	102-49 報導改變	2.3.2 重大主題分析結果	19	
	102-50 報導期間	關於本報告書	2	
	102-51 上次報告書的日期	關於本報告書	2	
	102-52 報導週期	關於本報告書	2	
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2	
102-54 依循GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2		
102-55 GRI 內容索引	附錄一 GRI 內容索引	76		



附錄一 GRI 內容索引

重大主題揭露

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
永續發展策略					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20		
	103-2 管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22		
	103-3 管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22		
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-14 決策者的聲明	經營者的話	3		
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	2.3 重大主題鑑別 3.3 風險管理	18 37		
公司治理					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20		
	103-2 管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22		
	103-3 管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22		
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-18 治理結構	3.1 治理組織架構	29		
	102-19 授予權責	2.1.2 永續管理的組織架構	15		
	102-20 高階管理階層對經濟、環境和社會主題責任	2.1.2 永續管理的組織架構	15		
	102-23 最高治理單位的主席	3.1.2 董事會	30		
	102-24 最高治理單位的提名與遴選	3.1.2 董事會	30		
	102-25 利益衝突	3.2.1 誠信經營	35		
	102-27 最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會	30		
102-28 最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會	30			

附錄一 GRI 內容索引

重大主題揭露

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
法規遵循					
GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2	管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22	
	103-3	管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22	
GRI 307： 有關環境保護的法規 遵循 2016	307-1	違反環保法規	3.2.2 法令遵循	--	本年度無違反任何相關法規
GRI 416： 顧客健康與安全	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2.2 法令遵循	--	本年度無違反任何相關法規
GRI 417： 行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.2.2 法令遵循	--	本年度無違反任何相關法規
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2.2 法令遵循	--	本年度無違反任何相關法規
GRI 419： 社會經濟法規遵循 2016	307-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	3.2.2 法令遵循	37	
品質與產品服務					
GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2	管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理 5.1 產品品質管理	22 50	
	103-3	管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22	
GRI 102： 一般揭露 2016	102-43	與利害關係人溝通的方針	5.2 客戶服務	51	

附錄一 GRI 內容索引

重大主題揭露

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
誠信與反貪腐					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2	管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22	
	103-3	管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22	
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.2 企業核心價值 3.2.1 誠信經營	9 35	
	102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	3.2.1 誠信經營	35	
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2.1 誠信經營	35	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2.1 誠信經營	35	
營運績效					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2	管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22	
	103-3	管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4 經營績效與股東結構 4.2 薪酬與福利	10 42	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險機會	6.2.1 氣候變遷風險、機會及潛在財務影響	58	
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.2.3 退休制度	43	

附錄一 GRI 內容索引

重大主題揭露

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
資訊安全					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2	管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22	
	103-3	管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22	
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.2.1 客戶隱私與保密機制	51	
氣候變遷與能源管理					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2	管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理 6.1 環境政策與管理目標	22 56	
	103-3	管理方針的評估	2.4 永續目標與管理 6.1 環境政策	22 56	
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	6.1 能源管理/節能減碳	60	
	302-3	能源密集度	6.1 能源管理/節能減碳	60	
	302-4	減少能源消耗	6.1 能源管理/節能減碳	60	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	6.2.2 溫室氣體盤查	59	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	6.2.2 溫室氣體盤查	59	
	305-3	其他間接 (範疇二) 溫室氣體排放	6.2.2 溫室氣體盤查	59	
	305-4	溫室氣體排放密集度	6.2.2 溫室氣體盤查	59	



附錄一 GRI 內容索引

重大主題揭露

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
水資源管理					
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20		
	103-2 管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22		
	103-3 管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22		
GRI 303： 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	6.4 水資源管理	62		
	303-2 與排水相關衝擊的管理	6.4.2 廢水處理與回收利用	64		
	303-3 取水量	6.4.1 水資源使用	62		
	303-4 排水量	6.4.2 廢水處理與回收利用	64		
	303-5 耗水量	6.4.2 廢水處理與回收利用	64		
勞雇關係					
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20		
	103-2 管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22		
	103-3 管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22		
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	4.1 人力資源概況	41		
	401-2 提供給全職員工	4.2 薪酬與福利 4.2.2 員工福利計劃	42		
	401-3 育嬰假	4.4.2 落實兩性平權	45		

附錄一 GRI 內容索引

重大主題揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
人才培育與發展				
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2 管理方針及其要素	1.6 永續理念 2.4 永續目標與管理	13 22	
	103-3 管理方針的評估	1.6 永續理念 2.4 永續目標與管理	13 22	
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培育與發展	44	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.3 人才培育與發展	44	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢覈的員工比例	4.3 人才培育與發展	44	
供應鏈管理				
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2 管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22	
	103-3 管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22	
GRI 308： 供應商環境評估 2016	308-2 供應商對環境負面衝擊以及所採取的行動	5.3.3 供應商永續管理	53	
GRI 414： 供應商社會評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.3.3 供應商永續管理	53	

附錄一 GRI 內容索引

重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
職業健康與安全				
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍	20	
	103-2 管理方針及其要素	2.4 永續目標與管理	22	
	103-3 管理方針的評估	2.4 永續目標與管理	22	
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.5.1 職業安全與衛生	47	
	403-2 危害意識、風險評估、及事故調查	4.5.1 職業安全與衛生	48	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5.1 職業安全與衛生	48	
	403-6 工作者健康促進	4.2.2 員工健康檢查	42	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 風險管理 4.5.1 職業安全與衛生	37 48	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5.1 職業安全與衛生	47	
	403-9 職業傷害	4.5.1 職業安全與衛生	47	



附錄一 GRI 內容索引

其他特定主題揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 202 : 市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階階層的比例	4.1 人力資源概況	41	
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5.3.2 在地採購政策	53	
GRI 206 : 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.2.1 誠信經營	36	
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.5 廢棄物管理	65	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.5 廢棄物管理	65	
	306-3 廢棄物的產生	6.5 廢棄物管理	65	
	306-4 廢棄物的處置移轉	6.5 廢棄物管理	65	
	306-1 廢棄物的直接處置	6.5 廢棄物管理	65	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工多元化	3.1.2 董事會 4.1 人力資源概況	30 41	
	405-2 女男基本薪資和薪酬比率	4.2 薪酬與福利	42	
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4 友善的工作環境	45	
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.4 友善的工作環境	45	
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4 友善的工作環境	45	
GRI 412 : 人權評估 2016	412-1 人權政策或程序的員工訓練	4.4 友善的工作環境	45	



附錄二 SASB 準則對照表

半導體永續會計準則

揭露主題	指標代碼	揭露指標	頁碼	相關章節/註解
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	範疇一的總排放量	59	6.2.2 溫室氣體盤查
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	60-61	6.3 能源管理
		使用電網站總能源消耗比例		
		使用再生能源佔總總能源消耗比例		
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量	62-64	6.4 水資源管理
		在世界資源組織(World Resources Institute, WRI) 分類水資源和極高風險地區的取水量佔比	本公司廠區皆不屬於水資源高風險地區	
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物總量及回收比例	65-66	6.5 廢棄物管理
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	減少員工遭受健康危害所採取的措施	48	4.5.3 職業安全教育訓練
	TC-SC-320a.2	因與員工健康和 safety 違規有關的法律訴訟而蒙受的金錢損失總額	--	0元
招聘及管理全球人力	TC-SC-330a.2	說明外籍員工及海外員工比例	--	2022年開始執行統計分析
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	符合IEC 62474規範產品佔收入的佔比 (%)	--	本公司所生產的產品100%符合IEC 62474規範
	TC-SC-410a.2	系統級產品的能源處理效能，適用於 (1) 伺服器、(2) 桌上型電腦、(3) 筆記型電腦	--	本公司非終端產品製造商，無對應適用之內容
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	52-54	5.3 供應商管理
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	因與反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	--	0元

附錄三 聯合國全球盟約對照表

聯合國全球盟約對照表

分類	10項原則	頁碼	相關章節/註解
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	45	4.4 友善的工作環境
	保證不與踐踏人權者同流合汙	45	4.4 友善的工作環境
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承諾集體談判權	46	4.4.3 建立暢通的溝通管道
	禁止一切形式的強迫和強制勞動	45	4.4 友善的工作環境
	切實禁用童工	45	4.4 友善的工作環境
	杜絕就業和職業方面的歧視	45	4.4 友善的工作環境
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	64-67	6.4.2 廢水處理與回收利用 6.5 廢棄物管理 6.6 空氣汙染管理
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	56 69	6.1 環境政策與管理目標 7.1 公益活動與集團策略
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	56	6.1 環境政策與管理目標
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	35	3.2 誠信經營與法令遵循

2021 德微科技企業永續報告書

查詢網址

<http://mops.twse.com.tw/mops/web/index>

<http://www.eris.com.tw>



德微科技

Eris Technology Corporation